

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Курганский государственный университет»
(КГУ)

Кафедра «Психологии»

УТВЕРЖДАЮ:
Первый проректор
/ С.Н. Щербич /
«30» августа 2019 г.



Рабочая программа учебной дисциплины

СОЦИАЛЬНАЯ ПСИХОЛОГИЯ
образовательной программы высшего образования –
программы бакалавриата

37.03.01 – Психология

Направленность:

Психология образования

Формы обучения: очная, очно-заочная, заочная

Курган 2019

Рабочая программа дисциплины «Социальная психология» составлена в соответствии с учебными планами по программе бакалавриата Психология (Психология образования), утвержденными для очной, очно-заочной и заочной форм обучения «29» августа 2019 года.

Рабочая программа дисциплины одобрена на заседании кафедры «Психология» «29» августа 2019 года, протокол № 1.

Рабочую программу составил
доцент, канд. психол. н



А.М. Первитская

Согласовано:

Заведующий кафедрой «Психология»



М.В. Чумаков

Специалист по
учебно-методической работе



И. В. Тарасова

Начальник управления
образовательной деятельности



С. Н. Синицын

1. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

Всего: 6 зачетных единицы трудоемкости (216 академических часа)

Очная форма обучения

Вид учебной работы	На всю дисциплину	Семестр
		3
Аудиторные занятия (контактная работа с преподавателем), всего часов	80	80
в том числе:		
Лекции	32	32
Практические занятия	48	48
Самостоятельная работа, всего часов	136	136
в том числе:		
Курсовая работа	36	36
Подготовка к экзамену	27	27
Другие виды самостоятельной работы (самостоятельное изучение тем (разделов) дисциплины)	73	73
Вид промежуточной аттестации	Экзамен	Экзамен
Общая трудоемкость дисциплины и трудоемкость по семестрам, часов	216	216

Очно-заочная форма обучения

Вид учебной работы	На всю дисциплину	Семестр
		3
Аудиторные занятия (контактная работа с преподавателем), всего часов	48	48
в том числе:		
Лекции	16	16
Практические занятия	32	32
Самостоятельная работа, всего часов	168	168
в том числе:		
Курсовая работа	36	36
Подготовка к экзамену	27	27
Другие виды самостоятельной работы (самостоятельное изучение тем (разделов) дисциплины)	105	105
Вид промежуточной аттестации	Экзамен	Экзамен
Общая трудоемкость дисциплины и трудоемкость по семестрам, часов	216	216

Заочная форма обучения

Вид учебной работы	На всю дисциплину	Семестр
		5
Аудиторные занятия (контактная работа с преподавателем), всего часов	16	16
в том числе:		
Лекции	4	4
Практические занятия	12	12
Самостоятельная работа, всего часов	200	200
в том числе:		
Курсовая работа	36	36

Подготовка к экзамену	27	27
Другие виды самостоятельной работы (самостоятельное изучение тем (разделов) дисциплины)	137	137
Вид промежуточной аттестации	Экзамен	Экзамен
Общая трудоемкость дисциплины и трудоемкость по семестрам, часов	216	216

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина «Социальная психология» относится к базовой части блока Б 1 «Дисциплины (модули)». Обязательная дисциплина. Изучение дисциплины базируется на результатах обучения, сформированных при изучении следующих дисциплин: философия, психология личности, общая психология, педагогическая психология.

В программе курса рассматриваются вопросы, имеющие непосредственное отношение к профессионализму психологов: понимание природы и закономерностей социально-психологических явлений: общения, развития малых и больших групп, социализации и социального поведения личности, ее существования в группе.

В процессе изучения курса студенты познакомятся с основными разделами социальной психологии и проблемами, которые возникают перед практическим психологом в оптимизации общения, в организации группового взаимодействия, в оптимизации социального поведения и социализации личности. В процессе освоения знаний студенты моделируют решение социально-психологических проблем на основе изучаемых закономерностей.

3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Целью освоения дисциплины Социальная психология является изучение общих закономерностей социально-психологических явлений: общения, малых и больших групп, личности в группе и обществе

Задачами освоения дисциплины «Социальная психология» являются:

1. Овладеть понятийным аппаратом, изучить закономерности социально-психологических явлений: общения, существования и развития групп, существования и развития личности в группе и обществе.
2. Ознакомить студентов со средствами и методами социально-психологического воздействия
2. Выработать умения студентов учитывать изученные закономерности в анализе и прогнозировании социально-психологических явлений
3. Выработать умения студентов использовать изученные закономерности и средства социально-психологического воздействия при разработке мероприятий по оптимизации психического функционирования индивида, группы, сообщества

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины:

- Способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6);

- Способностью к выявлению специфики психического функционирования человека с учетом особенностей возрастных этапов, кризисов развития и факторов риска, его принадлежности к гендерной, этнической, профессиональной и другим социальным группам (ПК-4).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

- Знать: специфику психического функционирования человека с учетом особенностей возрастных этапов, кризисов развития и факторов риска, его принадлежности к гендерной, этнической, профессиональной и другим социальным группам (ПК-4).

- Уметь: работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6);

- Владеть: спецификой психического функционирования человека с учетом особенностей возрастных этапов, кризисов развития и факторов риска, его принадлежности к гендерной, этнической, профессиональной и другим социальным группам (ПК-4).

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Учебно-тематический план

Очная форма обучения

Рубеж	Номер раздела, темы	Наименование раздела, темы	Количество часов контактной работы с преподавателем		
			Лекции	Практич. занятия	Лабораторные работы
Рубеж 1	1	Предмет и задачи социальной психологии	4	4	-
	2	Общение как предмет социальной психологии	8	10	-
		Рубежный контроль №1	-	2	-
Рубеж 2	3	Малая группа как предмет социальной психологии	6	10	-
	4	Большая группа как предмет социальной психологии	6	10	-
		Проблемы личности в социальной психологии	8	10	-
		Рубежный контроль №2	-	2	-
Всего:			32	48	-

Очно-заочная форма обучения

Рубеж	Номер раздела, темы	Наименование раздела, темы	Количество часов контактной работы с преподавателем		
			Лекции	Практич. занятия	Лабораторные работы
Рубеж 1	1	Предмет и задачи социальной психологии	2	2	-
	2	Общение как предмет социальной психологии	4	8	-
		Рубежный контроль №1	-	2	-
Рубеж 2	3	Малая группа как предмет социальной психологии	4	6	-
	4	Большая группа как предмет социальной психологии	4	6	-
		Проблемы личности в социальной психологии	2	6	-
		Рубежный контроль №2	-	2	-
Всего:			16	32	-

Заочная форма обучения

Номер раздела, темы	Наименование раздела, темы	Количество часов контактной работы с преподавателем		
		Лекции	Практич. занятия	Лабораторные работы
1	Предмет и задачи социальной психологии	2	2	-
2	Общение как предмет социальной психологии	2	4	-
3	Малая группа как предмет социальной психологии	-	4	-
4	Большая группа как предмет социальной психологии	-	2	-
Всего:		4	12	-

4.2. Содержание лекционных занятий

Тема 1. Предмет и задачи социальной психологии Предметные области социальной психологии. Общение как базовое социально-психологическое явление и фундаментальная потребность человека. Проблемы общения, изучаемые социальной психологией. Социально-психологические проблемы малых и больших групп. Личность как предмет социальной и психологии. Проблемы становления личности в группе и обществе, проблемы социального поведения и взаимодействия личности и группы.

Тема 2. Проблема общения в социальной психологии. Природа и функции общения. Проблема эффективного общения и формирования коммуникативной компетентности. Структура общения. Общение как обмен информацией. Специфика обмена информацией между людьми. Психологические средства коммуникации, коммуникативные роли. Значимость информации, система кодификации, коммуникативные барьеры. Проблема преодоления барьеров в общении. Механизмы и закономерности восприятия и понимания в общении.

Общение как взаимодействие и воздействие в общении

Интерактивная сторона общения. Анализ ситуации взаимодействия. Стили общения. Анализ взаимодействия в интеракционизме и деятельностном подходе. «Эго-состояния» в трансактном анализе Э.Берна и особенности взаимодействия между людьми. Проблема аттракции в общении. Факторы аттракции. Виды аттракции. Самопрезентация и самомониторинг в общении. Стратегии самопрезентации. Манипуляция. Средства воздействия в общении. Схемы взаимодействия в групповой деятельности.

Тема 3. Понятие малой группы и ее психологическая характеристика.

Группа как предмет социально-психологического анализа. Классификация групп. Понятие малой группы и ее функции (по Н. Смелзеру: социализации, инструментальная, экспрессивная, поддерживающая). Основные характеристики группы (композиционные: размер и состав, место, время, ситуация; психологические: чувство «мы», взаимодействие, цели, нормы, сплоченность, уровень развития). Понятие о групповой структуре: формальные и неформальные отношения в группе. Социометрический подход Дж.Морено. Нормативная структура группы. Нормы и санкции, их виды и функции. Роль большинства, меньшинства и лидеров в функционировании норм. Лидерство и руководство. Стили и типы лидеров (К.Левин, Ф.Фидлер, Л.Уманский) Проблема эффективного стиля руководства группой.

Динамические процессы и закономерности развития малой группы

Понятие групповой динамики. Исследование групповой динамики К.Левиним. Конфликты в группе. Групповая дискуссия и групповое решение. Феномен группового давления и конформность. Групповая сплоченность. Социально-психологический климат группы. Проблема эффективности групповой деятельности. Концепции развития группы. Понятие коллектива и уровни развития группы в концепциях А.В.Петровского, Л.И.Уманского. Этапы группового развития по Б.Такмену

Тема 4. Психологическая характеристика больших групп и их виды. Понятие о больших группах и их психологическая характеристика (психический склад (национальный или социальный характер), менталитет, образ жизни, потребности, интересы, настроения). Виды больших групп. Характеристика отдельных больших групп (средний класс, молодежь и молодежные субкультуры, средний возраст, пожилые). Стихийные группы. Характеристика толпы. Специфика внутригрупповых процессов в большой группе. Массовая коммуникация. Регуляторы социального поведения в большой группе (традиции, обычаи, ценности). Массовые явления психики (массовое сознание, слухи, мода и др.) Общественное мнение и социальные движения. Социальная напряженность. Проблемы управления массовыми явлениями психики и массовыми движениями. Проблемы межгруппового взаимодействия: ингрупповой фаворитизм и межгрупповая враждебность. Социальные стереотипы и предубеждения. Толерантность.

Тема 5. Закономерности социализации личности в группе и обществе
Закономерности социализации личности в группе и обществе

Проблемы социальной психологии личности. Социально-психологические типологии личности. Личность и группа (статус личности в группе; адаптация и самоутверждение; самопрезентация личности; групповое давление, конформность и внушаемость, авторитет). Личность и общество. Ролевые теории личности. Социальная и личностная идентичность (Э.Эриксон). Формирование социальной идентичности в юношеском возрасте (Дж.Марсиа). Проблемы идентичности современного человека. Понятие о социализации личности. Содержание и механизмы социализации (общение; социальный контроль, суггестия, подражание, идентификация и др.). Институты социализации. Стадии социализации (А. В.Петровский, З.Фрейд, Э.Эриксон). Особенности современной социализации.

Механизмы регуляции социального поведения Понятие о социальном поведении. Просоциальное (помогающее) поведение, асоциальное и антисоциальное. Альтруизм и агрессия, манипуляция – феномены социального поведения. Уровни регуляции социального поведения: общественно-культурный, групповой, личностный. Ценности как регуляторы социального поведения. Социально-культурные и функционально-психологические теории ценностей. Виды ценностей. Общественные и групповые нормы. Виды групповых норм (дескриптивные и иньюктивные; делового и межличностного взаимодействия, нормы убеждений). Основные социальные нормы (помощи, взаимности, социальной ответственности). Нормы и социальные стереотипы. Личностные нормы (внутренние стандарты поведения). Социальная установка (аттитюд). Феноменология, структура и функции социальной установки. Проблема взаимосвязи социальной установки и поведения. Изменение социальных установок.

4.3. Практические занятия
Очная и заочная формы обучения

Номер раздела, темы	Наименование раздела, темы	Наименование практического занятия	Норматив времени, час.	
			Очная форма обучения	Заочная форма обучения

1	Предмет и задачи социальной психологии	Предмет и задачи социальной психологии	2	1
		История становления социальной психологии	2	1
2	ОБЩЕНИЕ КАК ПРЕДМЕТ СОЦИАЛЬНОЙ ПСИХОЛОГИИ	Коммуникативный аспект общения	2	2
		Интерактивный аспект общения	4	1
		Перцептивный аспект общения	4	1
	Рубежный контроль № 1		2	-
3	Малая группа как предмет социальной психологии	Группа как предмет социально-психологического анализа. Классификация групп.	5	2
		Динамические процессы и закономерности развития малой группы	5	2
4	Большая группа как предмет социальной психологии	Понятие о больших группах и их психологическая характеристика	5	2
		Регуляторы социального поведения в большой группе (традиции, обычаи, ценности)	5	2
5	ПРОБЛЕМЫ ЛИЧНОСТИ В СОЦИАЛЬНОЙ ПСИХОЛОГИИ	Социально-психологические типологии личности.	10	2
		Рубежный контроль № 2	2	-
Всего:			48	12

Очно-заочная форма обучения

Номер раздела, темы	Наименование раздела, темы	Наименование практического занятия	Норматив времени, час.
			Очно-заочная форма обучения
1	Предмет и задачи социальной психологии	Предмет и задачи социальной психологии	1
		История становления социальной психологии	1
2	ОБЩЕНИЕ КАК ПРЕДМЕТ СОЦИАЛЬНОЙ ПСИХОЛОГИИ	Коммуникативный аспект общения	2
		Интерактивный аспект общения	3
		Перцептивный аспект общения	3

	Рубежный контроль № 1		2
3	Малая группа как предмет социальной психологии	Группа как предмет социально-психологического анализа. Классификация групп.	3
		Динамические процессы и закономерности развития малой группы	3
4	Большая группа как предмет социальной психологии	Понятие о больших группах и их психологическая характеристика	3
		Регуляторы социального поведения в большой группе (традиции, обычаи, ценности)	3
5	ПРОБЛЕМЫ ЛИЧНОСТИ В СОЦИАЛЬНОЙ ПСИХОЛОГИИ	Социально-психологические типологии личности.	6
	Рубежный контроль № 2		2
Всего:			32

4.4. КУРСОВАЯ РАБОТА

Цель курсовой работы: развитие исследовательских навыков студентов.

Задачи курсовой работы:

- самостоятельный анализ научной проблемы;
 - методологическое обоснование темы исследования;
 - выбор методов и методик для психологического исследования;
 - организация и проведение эмпирического исследования;
 - анализ и интерпретация результатов психологического исследования;
- разработка и реализация программ формирующего эксперимента

ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ РАБОТ

1. Формирование первого впечатления о человеке.
2. Стратегии и тактики самопрезентации
3. Невербальное общение в подростковой среде.
4. Барьеры общения и пути их преодоления.
5. Манипуляция как стиль социально-психологического взаимодействия.
6. Аттракция в межличностном взаимодействии Коммуникативная компетентность личности.
7. Развитие общительности человека средствами социально-психологического тренинга.
8. Группа как объект социально-психологического анализа.
9. Структура группы и методы ее изучения.
10. Групповая динамика в исследованиях К. Левина.
11. Групповая сплоченность и ее формирование.
12. Закономерности принятия групповых решений.

13. Лидерство и руководство группой.
14. Социально-психологический климат группы.
15. Стиль руководства и психологический климат группы.
16. Социально-психологический портрет современного менеджера (руководителя).
17. Конформность как феномен внутригрупповых отношений
18. Конфликты в группе как условие группового развития.
19. Факторы и условия групповой эффективности.
20. Адаптация личности к группе.
21. Внутригрупповое и межгрупповое взаимодействие.
22. Влияние группы на индивидуальное поведение.
23. Формирование коллектива и команды.
24. Проблемы больших групп в социальной психологии. Психологическая характеристика большой группы
25. Власть: социально-психологический анализ.
26. Социальные стереотипы в современном мире.
27. Толпа как социально-психологический феномен.
28. Мода как социально-психологическое явление.
29. Социальная психология межнациональных отношений.
30. Социальная психология рекламы.
31. Социально-психологические проблемы терроризма
32. Социально-психологические типологии личности.
33. Социально-психологические аспекты социализации личности.
34. Социальная идентичность личности: структура и функции, классификация, формирование.
35. Социально-психологическая характеристика аффилиативных социально-психологических отношений (дружба, любовь, надежда, вера).
36. Социально-психологические проблемы одиночества.
37. Регуляция социального поведения. Психология социальной установки (аттитюд).
38. Альтруизм: социально-психологический анализ.
39. Социально-психологические аспекты агрессивного поведения.

ТРЕБОВАНИЯ К КУРСОВОЙ РАБОТЕ

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КУРСОВОЙ РАБОТЫ. В процессе обучения в вузе студент выполняет несколько курсовых работ.

Курсовая работа – это серьезное комплексное, объемное учебно-научное исследование, предполагающее творческий подход студента к проработке его содержания тщательность и грамотность его оформления, она является одним из основных видов самостоятельной работы студента и, в тоже время, это контрольное мероприятие, позволяющее проверить качество полученных по дисциплине знаний. Курсовая работа проверяется преподавателем, при необходимости дорабатывается автором, а затем защищается.

Цель курсовой работы:

- закрепление, усугубление и систематизация теоретических знаний, полученным студентом в процессе обучения;

- формирование навыков самостоятельной работы с научной литературой, обобщения отечественного и зарубежного опыта в конкретной области знаний, самостоятельного решения практических задач с использованием в процессе обучения теоретических знаний;
- формирование у студентов навыков точного и краткого изложения своих мыслей в письменной форме;
- контроль качества полученных студентом знаний.

Объем курсовой работы 30 страниц машинописного текста.

ПОРЯДОК ВЫБОРА И УТВЕРЖДЕНИЯ ТЕМЫ. Тему курсовой работы студент выбирает самостоятельно из перечня тем утвержденных кафедрой, в соответствии со своими научными интересами, практическим опытом, знаниями специальной литературы по выбранной тематике, будущими обязанностями по предполагаемому месту работы. Перечень тем, предлагаемым вниманию студентов, не является исчерпывающим. Каждый студент может предложить свою тему, предоставив соответствующее обоснование необходимости и целесообразности ее разработки и согласовав ее с руководителем курсовой работы.

Основные требования к содержанию курсовой работы:

- актуальность, для получаемой по специальности теме;
- практическая значимость;
- удовлетворенность современным требованиям, базирующимся на последних достижениях в исследуемой области;
- обеспеченность темы необходимой литературой;
- выводы и практические рекомендации по рассматриваемой проблеме.

РУКОВОДСТВО КУРСОВОЙ РАБОТОЙ Осуществляет постоянный контроль за выполнением студентом задания, проводит консультации. При наличии замечаний руководителя, студент дорабатывает работу. После внесения соответствующих исправлений работа допускается к защите.

Руководство включает:

- помощь студенту в определении цели, задач, концепции курсовой работы, перечня подлежащих в ней теоретических, исследовательских и проектных вопросов;
 - рекомендации по использованию литературы, нормативных документов;
 - проведение индивидуальных консультаций по содержанию и оформлению курсовой работы;
 - контроль за выполнением курсовой работы по срокам, этапам и содержанию;
 - проверку качества написанной работы, в том числе правильности ее оформления.
- На курсовую работу руководитель пишет рецензию. Рецензия составляется в произволь-

- ной форме. В ней дается характеристика проекта, в которой указывается:
- соответствие содержания курсовой работы выбранной теме и цели;
 - характеристика структурных элементов работы;
 - научный уровень, полнота и качество разработки темы;
 - степень самостоятельности, личного творчества, инициативы;
 - умение работать с литературой, производить расчеты, анализировать, обобщать, делать научные и практические выводы;- систематичность, грамотность изложения, умение оформлять материалы;
 - практическая значимость, возможность использования материалов на практике.

Руководитель курсовой работы допускает студента к защите, если работа соответствует всем требованиям государственного стандарта и была сдана в установленный срок. Разрешение о допуске оформляется на титульном листе и скрепляется подписью руководителя. В случаях отказа в допуске к защите вопрос рассматривается на заседании кафедральной комиссии, которая выносит мотивированное решение. Причинами отказа в допуске может послужить несоответствие курсовой работы требованиям, изложенным в данном руководстве, несоблюдение сроков подготовки работы.

- СТРУКТУРА КУРСОВОЙ РАБОТЫ.** Курсовая работа должен включать:
- титульный лист,
 - оглавление (с указанием номеров страниц по каждому элементу),
 - введение,
 - две главы, разделенные на параграфы,
 - заключение,
 - список использованной литературы,
 - приложения.

Все части курсовой работы должны быть логически связаны между собой и направлены на решение конкретной практической проблемы.

Во введении раскрывается актуальность выбранной автором темы. Формулируется проблема, определяются временные, территориальные, организационные границы исследуемой проблемы, объект, предмет, цель и задачи курсовой работы.

Объект исследования – процесс или явление, порождающее проблемную ситуацию в реальной практике.

Предмет исследования – рассмотрение проблемы в границах предметной области. Затем автор раскрывает степень разработки данной проблемы на основе анализа литературных источников. Заключительным этапом введения является обоснование практической новизны выбранной темы.

Например:

Тема: «Формирование отношения к моде у студентов разных специальностей».

Актуальность выбранной темы в том, что в современных условиях, на данном этапе развития нашего общества...

Проблема в том, что возникло противоречие ...

Объект исследования – мода как социально-психологическое явление.

Предмет исследования – отношение к моде студентов-психологов и дизайнеров.

Целью работы является исследование особенностей отношения к моде студентов психологов и дизайнеров.

ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ. Текст курсовой работы должен быть выполнен на листах формата А4 (210?297 мм по ГОСТ 8327-20) в режиме односторонней печати. Работа должна быть сдана в твердом переплете. Текст набирается на компьютере. Оптимальный объем работы – 30 страниц. В этот объем не входят список литературы и приложения.

Титульный лист курсовой работы оформляется в соответствии с предложенным образцом (Приложение 1).

Текст печатается шрифтом Times New Roman, 14 размера, через 1,5 интервала. Поля – 2 см сверху и снизу, 3-3,5 см слева, 1-1,5 см справа. Текст курсовой работы следует разбивать на абзацы, начала которых пишут с красной строки. Абзацами выделяются примерно равные по объему, тесно связанные между собой и объединенные по смыслу части текста.

Каждый заголовок первого уровня и следующий за ним текст начинаются с новой страницы. К заголовкам первого уровня относятся: (ОГЛАВЛЕНИЕ, ВВЕДЕНИЕ, НАЗВАНИЯ ГЛАВ, ЗАКЛЮЧЕНИЕ, СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, ПРИЛОЖЕНИЕ(Я)). Они печатаются прописными буквами, жирным шрифтом, без точки в конце, выравниваются по центру, переносы в словах не допускаются.

Названия параграфов печатаются сразу после названия глав. Они печатаются жирным шрифтом, выравниваются по центру, имеют только первую букву прописную, остальные – строчные. Между названием главы, названием параграфа и текстом оставляется одна пустая строка. Каждый параграф не надо начинать с новой страницы. Все страницы должны быть пронумерованы, номер на титульном листе и оглавлении не ставится, первой страницей, на которой ставится номер, является введение (номер страницы 3).

Главы и параграфы работы следует нумеровать арабскими цифрами. Номер параграфа начинается с номера главы, затем ставится номер параграфа по порядку (например, 1.2. – второй параграф первой главы).

Оформление и нумерация рисунков и таблиц.

Рисунки – это любые иллюстрации (графики, схемы, фотографии, диаграммы). В курсовой работе рисунки следует располагать непосредственно после текста, в котором они упоминаются впервые, или на следующей странице, если размеры не позволяют разместить рисунок после текста. В этом случае в тексте приводится ссылка на рисунок (например, рис.2.1 с.25). Номер и название рисунка пишутся под рисунком курсивом, (например, Рис. 2.1. Название). Номер рисунка зависит от номера главы: первая цифра номер главы, вторая – номер рисунка в этой главе.

Цифровой материал, как правило, следует оформлять в виде таблицы. Таблицу следует располагать непосредственно после текста, в котором она упоминается впервые, или на следующей странице. Таблица обозначается словом “Таблица”, порядковым номером и должна иметь название. Таблицы нумеруются аналогично рисункам арабскими цифрами (например, Таблица 1.2 (вторая таблица первой главы). Примеры ссылок на таблицы в тексте работы: в табл. 1.2, (табл. 1.2).

В таблице допустимо использовать более мелкие размеры шрифта (например, 10 или 12) и меньший междустрочный интервал.

Оформление "Списка использованной литературы".

Список литературы должен содержать только те источники, которые автор использовал для подготовки курсовой работы.

Библиографическое описание книг составляют, как правило, на языке текста издания. Оно состоит из: сведений об авторе(ах), заглавия книги, указания места издания, названия издательства, года издания, количества страниц в книге. При наличии 3-х и более авторов допускается указывать фамилию и инициалы только первого из них и слова «и др.». Пример библиографического описания книг:

Глазунова Н.И. Государственное управление. – М.: Издательство «Муниципальный мир», 2004. 458 с.

При описании статьи, опубликованной в периодическом издании или сборнике, необходимо приводить кроме названия работы наименование и номер журнала, сборника и т.д. В отличие от описания книг вместо общего числа страниц журнала или сборника указываются через дефис номера первой и последней страниц работы. Пример библиографического описания статьи из сборника: Байнова М.С. Местное самоуправление в контексте развития русского государства // Проблемы местного самоуправления № 2 (10), 2004. С. 62-68.

Сведения об источниках следует располагать в алфавитном порядке. Список источников лучше группировать: законы и нормативные акты, книги одного, двух и более авторов, статьи в периодических изданиях и сборниках, интернет-источники (официальные названия сайтов, а не http-адрес!).

Оформление ссылок:

В тексте работы рекомендуется использовать подстрочные ссылки со сквозной нумерацией. На каждый источник в тексте дипломного проекта должна быть хотя бы одна ссылка, которая состоит из порядкового номера источника, указанного в списке литературы. При этом номер источника заключается в квадратные скобки. На одной странице – не более 5 ссылок. В том случае, если на одной странице несколько раз подряд дается ссылка на один и тот же источник, то порядковый номер источника заменяется указанием [Там же]. Если используется прямая цитата из этого источника, то рядом с номером указывается страница: [Там же, с. 21].

Оформление «Приложения»

В приложение следует помещать материалы, которые раскрывают положения курсовой работы: выдержки из устава, документы организации, программу исследования, анкеты и другие методики, большие таблицы и схемы. Каждое приложение следует начинать с нового листа. В правом верхнем углу должно быть напечатано слово «Приложение», после которого ставится точка, а затем название приложения. Приложения нумеруют последовательно арабскими цифрами (без знака №), например: Приложение 1. Перед всеми приложениями в центре отдельного листа печатается слово «ПРИЛОЖЕНИЯ»

ЗАЩИТА КУРСОВОЙ РАБОТЫ. Студент защищает работу перед комиссией. Поименный состав членов комиссии утверждается заведующим кафедрой. Количество членов комиссии определяется количеством студентов в группе.

Члены комиссии знакомятся с содержанием курсовых работ на предмет их готовности к защите и дают свое заключение в виде рецензии. После чего комиссия проводит защиту допущенных курсовых работ. Защита курсовой работы включает краткий доклад студента (не более 5 минут), и ответы на вопросы по существу работы.

Структура доклада:

- тема курсовой работы, ее цель;
- актуальность темы, ее обоснование;
- формулировка проблемы;
- объект предметной области;
- характеристика глав курсовой работы: какие рассмотрены вопросы, какая организация исследована, какие методы исследования применялись, каковы результаты исследования (основные положения теоретической и практической части);
- заключение (конкретные предложения по решению поставленных проблем, обоснование предложений, выводы по работе).

В своем докладе студент должен кратко изложить цели и задачи курсовой работы, охарактеризовать объект и предмет исследования, объяснить основные положения и выводы, к которым он пришел в результате проведенной работы. Особое внимание в докладе

необходимо уделить собственным разработкам. В заключении доклада нужно дать собственную оценку достигнутым результатам курсовой работы и возможности их практического применения. Студенту задаются вопросы, на которые он обязан дать ответ. Ответы должны быть конкретными, содержательными и лаконичными. При проставлении оценки по работе комиссией учитываются:

- доклад студента;
- полнота и глубина ответов на вопросы руководителя (членов комиссии);
- актуальность, содержание, соответствие содержания теме работы, самостоятельность выполнения работы, глубина раскрытия темы, правильность расчетов, уровень выполненных исследований, теоретическая и практическая значимость полученных результатов, наличие выводов и рекомендаций, качество оформления.

Студенту, получившему неудовлетворительную оценку по курсовой работе, предоставляется право выбора новой темы курсовой работы или, по решению руководителя, доработки прежней темы, и определяется новый срок для ее выполнения.

Оценка по курсовой работе ставится в ведомость и зачетную книжку студента, в дальнейшем она будет выставлена в приложение к диплому специалиста.

При неудовлетворительной оценке курсовой работы студент имеет право повторно ее защищать после доработки и внесения исправлений.

Защищенная курсовая работа хранится на кафедре в течение 1 года, а затем сдается в архив.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КУРСОВОЙ РАБОТЫ

Очная и очно-заочная формы обучения

Объект оценки	Качество пояснительной записки	Качество эмпирической части	Качество теоретической части	Качество защиты	Всего
Балльная оценка	До 10 баллов	До 30 баллов	До 30 баллов	До 30 баллов	100 баллов

Заочная форма обучения

Оценка "ОТЛИЧНО" выставляется в том случае, если:

- содержание работы соответствует выбранной специальности и теме работы;
- работа актуальна, выполнена самостоятельно, имеет творческий характер, отличается определенной новизной;
- дан обстоятельный анализ степени теоретического исследования проблемы, различных подходов к ее решению;
- проблема раскрыта глубоко и всесторонне, материал изложен логично;

- теоретические положения органично сопряжены с практикой; даны представляющие интерес практические рекомендации, вытекающие из анализа проблемы;

- в работе широко используются материалы исследования, проведенного автором самостоятельно или в составе группы (в отдельных случаях допускается опора на вторичный анализ имеющихся данных);

- авторское исследование соответствует этическим нормам;

- в работе проведен количественный анализ проблемы, который подкрепляет теорию и иллюстрирует реальную ситуацию, приведены таблицы сравнений, графики, диаграммы, формулы, показывающие умение автора формализовать результаты исследования;

- широко представлена библиография по теме работы;

- приложения к работе иллюстрируют достижения автора и подкрепляют его выводы;

- по своему содержанию и форме работа соответствует всем предъявленным требованиям.

Оценка "ХОРОШО":- тема соответствует специальности;

- содержание работы в целом соответствует заданию;- работа актуальна, написана самостоятельно;

- дан анализ степени теоретического исследования проблемы;

- основные положения работы раскрыты на достаточном теоретическом и методологическом уровне;

- теоретические положения сопряжены с практикой;

- представлены количественные показатели, характеризующие проблемную ситуацию;

- практические рекомендации обоснованы;

- приложения грамотно составлены и прослеживается связь с положениями курсовой работы;

- составлена библиография по теме работы.

Оценка "УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО":

- работа соответствует специальности;

- имеет место определенное несоответствие содержания работы заявленной теме;

- исследуемая проблема в основном раскрыта, но не отличается новизной, теоретической глубиной и аргументированностью;

- нарушена логика изложения материала, задачи раскрыты не полностью;
- в работе не полностью использованы необходимые для раскрытия темы научная литература, нормативные документы, а также материалы исследований;

- теоретические положения слабо увязаны с управленческой практикой, практические рекомендации носят формальный бездоказательный характер;
- содержание приложений не освещает решения поставленных задач.

Оценка "НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО":

- тема работы не соответствует специальности;
- содержание работы не соответствует теме;
- работа содержит существенные теоретико-методологические ошибки и поверхностную аргументацию основных положений;
- курсовая работа носит умозрительный и (или) компилятивный характер;
- предложения автора четко не сформулированы.

5. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

При прослушивании лекций в конспекте рекомендуется отмечать все важные моменты, на которых заостряет внимание преподаватель, в частности те, которые направлены на качественную подготовку к практическим занятиям.

В целях качественной подготовки к практическим занятиям необходима самостоятельная работа студентов, направленная на повторение материалов лекций, анализ дополнительной литературы по теме практического занятия. Рекомендуется подготовить вопросы, вызывающие затруднения и обсудить их с преподавателем перед проведением практического занятия.

Преподавателем запланировано применение на практических занятиях технологий коллективного взаимодействия, разбора конкретных ситуаций. Поэтому рекомендуется использовать групповой метод выполнения работы и защиты отчетов, а также взаимную оценку и обсуждение результатов выполнения практических работ.

Для текущего контроля успеваемости по очной и очно-заочной форме обучения преподавателем используется бально-рейтинговая система контроля и оценки академической активности. Поэтому рекомендуется тщательно прорабатывать материал дисциплины при самостоятельной работе, участвовать во всех формах обсуждения и взаимодействия, как на лекциях, так и на практических занятиях в целях лучшего освоения материала и получения высокой оценки по результатам освоения дисциплины.

Выполнение самостоятельной работы подразумевает самостоятельное изучение разделов дисциплины, подготовку к практическим занятиям, к рубежным контролям (для обучающихся очной формы обучения), выполнение курсовой работы, подготовку к экзамену.

Рекомендуемая трудоемкость самостоятельной работы представлена в таблице:

Рекомендуемый режим самостоятельной работы для очной и заочной формы обучения

Наименование вида самостоятельной работы	Рекомендуемая трудоемкость, акад. час.	
	Очная форма обучения	Заочная форма обу- чения
Самостоятельное изучение тем дисциплины:	47	131
Этапы развития социальной психологии как науки. Пер-	17	41

Этапы развития социальной психологии как науки. Первые социально-психологические теории.	17	41
Барьеры коммуникации и их преодоление	15	45
Методы изучения психологического климата и психологической структуры группы	15	45
Подготовка к практическим занятиям (по 1 часу на каждое занятие)	22	6
Подготовка к рубежным контролям (по 2 часа на каждый рубеж)	4	-
Выполнение курсовой работы	36	36
Подготовка к экзамену	27	27
Всего:	136	200

Рекомендуемый режим самостоятельной работы для очно-заочной формы обучения

Наименование вида самостоятельной работы	Рекомендуемая трудоемкость, акад. час.
	Очно-заочная форма обучения
Самостоятельное изучение тем дисциплины:	87
Этапы развития социальной психологии как науки. Первые социально-психологические теории.	27
Барьеры коммуникации и их преодоление	30
Методы изучения психологического климата и психологической структуры группы	30
Подготовка к практическим занятиям (по 1 часу на каждое занятие)	14
Подготовка к рубежным контролям (по 2 часа на каждый рубеж)	4
Выполнение курсовой работы	36
Подготовка к экзамену	27
Всего:	168

6. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ АТТЕСТАЦИИ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

6.1. Перечень оценочных средств

1. Балльно-рейтинговая система контроля и оценки академической активности студентов в КГУ (для очной и очно-заочной формы обучения).
2. Курсовая работа.

4. Вопросы к экзамену

6.2. Система балльно-рейтинговой оценки работы студентов по дисциплине

№	Наименование	Содержание					
Очная форма обучения							
1	Распределение баллов за семестры по видам учебной работы, сроки сдачи учебной работы (доводятся до сведения студентов на первом учебном занятии)	Распределение баллов					
		Вид учебной работы:	Посещение лекций	Выполнение и защита отчетов по практическим занятиям	Рубежный контроль №1	Рубежный контроль №2	Экзамен
		Балльная оценка:	До 16	До 22	До 22	До 10	До 30
	Примечания:	16 лекций по 1 баллу	До 1-го балла за работу на каждом практическом занятии	На 8-ом практическом занятии	На 24-ом практическом занятии		
2	Критерий пересчета баллов в традиционную оценку по итогам работы в семестре и зачета	<p>60 и менее баллов – неудовлетворительно; 61...73 – удовлетворительно; 74... 90 – хорошо; 91...100 – отлично</p>					
3	Критерии допуска к промежуточной аттестации, возможности получения автоматического зачета (экзаменационной оценки) по дисциплине, возможность получения бонусных баллов	<p>Для допуска к промежуточной аттестации (экзамену) студент должен набрать по итогам текущего и рубежного контроля не менее 50 баллов и должен выполнить все практические работы и курсовую работу.</p> <p>Для получения экзаменационной оценки «автоматически» студенту необходимо набрать следующее минимальное количество баллов: - 68 для получения «автоматически» оценки «удовлетворительно».</p> <p>По согласованию с преподавателем студенту, набравшему минимум 68 баллов, могут быть добавлены дополнительные (бонусные) баллы за активность на учебных занятиях, активное участие в научной и методической работе, оригинальность принятых решений в ходе выполнения практических работ, за участие в значимых учебных и внеучебных мероприятиях кафедры и выставлена за экзамен «автоматически» оценка «хорошо» или «отлично».</p>					

4	<p>Формы и виды учебной работы для неуспевающих (восстановившихся на курсе обучения) студентов для получения недостающих баллов в конце семестра</p>	<p>В случае если к промежуточной аттестации (экзамену) набрана сумма менее 50 баллов, студенту необходимо набрать недостающее количество баллов за счет выполнения дополнительных заданий, до конца последней (зачетной) недели семестра. При этом необходимо проработать материал всех пропущенных практических занятий.</p> <p>Формы дополнительных заданий (назначаются преподавателем):</p> <ul style="list-style-type: none"> - выполнение и защита пропущенной практической работы (при невозможности дополнительного проведения практической работы преподаватель устанавливает форму дополнительного задания по тематике пропущенного практического занятия самостоятельно) – до 8 баллов. <p>Ликвидация академических задолженностей, возникших из-за разности в учебных планах при переводе или восстановлении, проводится путем выполнения дополнительных заданий, форма и объем которых определяется преподавателем.</p>
---	--	---

№	Наименование	Содержание					
Очно-заочная форма обучения							
1	<p>Распределение баллов за семестры по видам учебной работы, сроки сдачи учебной работы (доводятся до сведения студентов на первом учебном занятии)</p>	Распределение баллов					
Вид учебной работы:		Посещение лекций	Выполнение и защита отчетов по практическим занятиям	Рубежный контроль №1	Рубежный контроль №2	Эк-замен	
Балльная оценка:		До 8	До 28	До 22	До 12	До 30	
Примечания:	8 лекций по 1 баллу	До 2-х баллов за работу на каждом практическом занятии	На 6-ом практическом занятии	На 16-ом практическом занятии			
2	Критерий пересчета баллов в традиционную оценку по итогам работы в семестре и зачета	<p>60 и менее баллов – неудовлетворительно (не зачтено)</p> <p>61...73 – удовлетворительно;</p> <p>74... 90 – хорошо;</p> <p>91...100 – отлично</p> <p style="text-align: right;">} зачтено</p>					

3	Критерии допуска к промежуточной аттестации, возможности получения автоматического зачета (экзаменационной оценки) по дисциплине, возможность получения бонусных баллов	<p>Для допуска к промежуточной аттестации (экзамену) студент должен набрать по итогам текущего и рубежного контроля не менее 50 баллов и должен выполнить все практические работы и курсовую работу.</p> <p>Для получения экзаменационной оценки «автоматически» студенту необходимо набрать следующее минимальное количество баллов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 68 для получения «автоматически» оценки «удовлетворительно». <p>По согласованию с преподавателем студенту, набравшему минимум 68 баллов, могут быть добавлены дополнительные (бонусные) баллы за активность на учебных занятиях, активное участие в научной и методической работе, оригинальность принятых решений в ходе выполнения практических работ, за участие в значимых учебных и внеучебных мероприятиях кафедры и выставлена за экзамен «автоматически» оценка «хорошо» или «отлично».</p>
4	Формы и виды учебной работы для неуспевающих (восстановившихся на курсе обучения) студентов для получения недостающих баллов в конце семестра	<p>В случае если к промежуточной аттестации (экзамену) набрана сумма менее 50 баллов, студенту необходимо набрать недостающее количество баллов за счет выполнения дополнительных заданий, до конца последней (зачетной) недели семестра. При этом необходимо проработать материал всех пропущенных практических занятий.</p> <p>Формы дополнительных заданий (назначаются преподавателем):</p> <ul style="list-style-type: none"> - выполнение и защита пропущенной практической работы (при невозможности дополнительного проведения практической работы преподаватель устанавливает форму дополнительного задания по тематике пропущенного практического занятия самостоятельно) – до 8 баллов. <p>Ликвидация академических задолженностей, возникших из-за разности в учебных планах при переводе или восстановлении, проводится путем выполнения дополнительных заданий, форма и объем которых определяется преподавателем.</p>

6.3. Процедура оценивания результатов освоения дисциплины

Рубежные контроли проводятся в письменной форме. Экзамен проводится в устной форме.

Перед проведением каждого рубежного контроля преподаватель прорабатывает со студентами основной материал соответствующих разделов дисциплины в форме краткой лекции-дискуссии.

Задание для рубежного контроля № 1 включает 2 варианта, каждый состоит из 11 вопросов (каждый вопрос по 2 балла), для рубежного контроля № 2 – из 11 (каждый вопрос по 0.9 баллов) для очной формы обучения.

Задание для рубежного контроля № 1 включает 2 варианта, каждый состоит из 11 вопросов (каждый вопрос по 2 балла), для рубежного контроля № 2 – из 11 (каждый вопрос по 1.09 баллов) для очно-заочной формы обучения.

Преподаватель оценивает в баллах результаты выполнения заданий каждым студентом по количеству правильных ответов и заносит в ведомость учета текущей успеваемости.

Результаты текущего контроля успеваемости и зачета заносятся преподавателем в экзаменационную ведомость, которая сдается в организационный отдел института в день экзамена, а также выставляются в зачетную книжку студента.

6.4. Примеры оценочных средств для рубежных контролей и экзамена

Задание на рубежный контроль 1

1 вариант

1. С какими событиями в науке связывают возникновение социальной психологии как самостоятельной научной дисциплины?
2. Перечислите отрасли социальной психологии.
3. Кто автор «психологии народов»? Какова оценка этой теории В.Вундтом?
4. Дайте классификацию типов общения, представьте типологию уровней общения, на каком уровне возможно диалогическое общение (манипулятивное общение)?
5. Какие факторы могут влиять на эффективность общения?
6. Назовите эффекты социальной перцепции.
7. Дайте определение идентификации, эмпатии, рефлексии, каузальной атрибуции, аттракции.
8. Опишите эффект ореола (галлоэффект).
9. Перечислите типичные стратегии социально-психологического взаимодействия в общении.
10. Опишите основные «эго-состояния» в концепции Э.Берна.
11. Дайте определение коммуникативного барьера. Назовите виды коммуникативных барьеров.

2 вариант

1. Назовите основные предметные области социальной психологии.
2. Перечислите научные дисциплины, с которыми связана социальная психология.
3. Назовите основные положения «психологии масс» Г.Лебона и С.Сигеле. Что является устаревшим и что современным в этой теории? Когда она была создана?
4. Перечислите вербальные и невербальные средства общения.
5. Дайте классификацию видов общения в зависимости от специфики обратной связи.
6. Перечислите механизмы социальной перцепции
7. Опишите эффект «первичности» и эффект «новизны». В чем их отличие?
8. Опишите механизм стереотипизации.
9. В чем сходство и отличие социальной установки и социальных стереотипов?
10. Что такое «интерактивная сторона общения»?
11. Опишите структуру процесса коммуникации. Чем человеческий процесс коммуникации отличается от передачи информации в технических системах?

Задание на рубежный контроль 2

1. Дайте определения большой и малой соц. группам, проведите сравнительный анализ. В чем принципиальное психологическое различие между большой и малой группой?
2. Разграничьте типы стихийных групп: Масса. Публика. Толпа
3. Формы стихийного поведения: паника и стихийная агрессия
4. Почему в толпе человек чувствует себя уверенно и не сомневается в тех действиях, в которые его вовлекает толпа?

5. Раскройте механизм действия социально-психологических феноменов в больших группах.
6. Назовите три сферы, на пространстве которых осуществляется социализация индивида. Опишите, как происходит данный процесс (по сферам).
7. Понятие социализация. Какая стадия социализации кажется вам наиболее значимой?
8. Социальная установка: понятие, функции, виды.
9. Прокомментируйте повседневные выражения:
«Он – личность с большой буквы».
«Личностью не рождаются, а становятся».
10. Представьте себе, что слово «личность» отсутствует в русском языке.
Чем бы Вы его заменили?
11. Как в терминах психологии личности Вы объясните выражение «Короля играет свита»

Вопросы к экзамену

1. Предмет социальной психологии. Уровни социально-психологических явлений.
2. Задачи социальной психологии. Место социальной психологии в системе научного знания.
3. Первые исторические формы социально-психологических знаний. (Психология народов. Психология масс. Теория инстинктов социального поведения).
4. Общение как социально-психологический феномен.
5. Структура общения.
6. Механизмы восприятия и понимания человека человеком
7. Эффекты социальной перцепции.
8. Межличностная коммуникация и ее барьеры.
9. Межличностное взаимодействие.
10. Аттракция и факторы аттракции
11. Воздействие в процессе общения
12. Стратегии и тактики самопрезентации.
13. Стили общения.
14. Эффективность общения и коммуникативная компетентность.
15. Понятие группы в психологии. Классификация групп.
16. Социально-психологическая характеристика малой группы.
17. Основные направления исследований малой группы.
18. Социально-психологическая структура группы.
19. Основные процессы групповой динамики.
20. Образование и развитие малой группы.
21. Групповая сплоченность и ее детерминанты.
22. Социально-психологический климат и его формирование
23. Сравнительная характеристика лидерства и руководства группой.
24. Теории лидерства, типы лидеров.
25. Силь лидерства и руководства. Проблема эффективного стиля.
26. Феномены и механизмы влияния группы на личность. Исследования конформности в социальной психологии.
27. Большие группы в социальной психологии. Классификация больших групп.
28. Социально-психологическая структура больших групп.
29. Динамические процессы и явления в больших социальных группах. (Массовые движения, социальная напряженность, межгрупповые конфликты).

30. Психология толпы.
31. Психология рекламы.
32. Социально-психологическое воздействие и его виды.
33. Проблема личности в социальной психологии.
34. Социализация личности. Психологическое содержание процесса социализации. Нарушения социализации.
35. Механизмы социализации.
36. Стадии социализации.
37. Особенности современной социализации.
38. Социальная роль. Ролевые теории личности.
39. Персональная и социальная идентичность
40. Структура регуляции социального поведения.
41. Понятие «аттитюд». Структура и функции аттитюда.
42. Взаимосвязь социальной установки и поведения
43. Изменение социальных установок
44. Методы социальной психологии

6.5. Фонд оценочных средств

Полный банк заданий для текущего, рубежных контролей и промежуточной аттестации по дисциплине, показатели, критерии, шкалы оценивания компетенций, методические материалы, определяющие процедуры оценивания образовательных результатов, приведены в учебно-методическом комплексе дисциплины.

7. ОСНОВНАЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ УЧЕБНАЯ ЛИТЕРАТУРА

7.1. Основная учебная литература

1. Социальная психология [Электронный ресурс]: учебник для студентов вузов / под ред. А. М. Столяренко. - 2-е изд., доп. - М.: ЮНИТИДАНА, 2012. - 511 с. Доступ из ЭБС «Консультант студента»
2. Социальная психология. Курс лекций [Электронный ресурс]: Учебное пособие / Крысько В.Г., - 4-е изд., перераб. и доп. - М.:Вузовский учебник, НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 256 с. Доступ из ЭБС «Консультант студента»

7.2. Дополнительная учебная литература

1. Андреева Г.М. Социальная психология [Электронный ресурс]: Учебники для вузов /Г.М.Андреева. – 5-е изд., - М.: Аспект-Пресс, 2002. Доступ из ЭБС «Консультант студента»
2. Семечкин Н.И. Социальная психология [Электронный ресурс]. – СПб.: Питер, 2004. Социальная психология на рубеже веков: истории, теория, исследования Т.1., Т.2. Доступ из ЭБС «Консультант студента»
3. Кричевский Р. Л., Дубовская Е. М. Социальная психология малой группы [Электронный ресурс]: Учебное пособие для вузов. - М.: Аспект Пресс, 2001.— 318 с. Доступ из ЭБС «Консультант студента»

8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Методические указания по проведению практических занятий для студентов направления 37.03.01 «Психология»:

1. Овчарова Р.В. Практикум по социальной психологии: Учебное пособие к семинарским и практическим занятиям для студентов. – Курган.: Изд-во Курганского государственного университета, 2010. - 149 с. Доступ из ЭБС «Консультант студента»

2. Николаева И.А. «Я и Другие»: процедура исследования субъективных характеристик социализации личности, 2008. -130с - Доступ из ЭБС «Консультант студента»

9. РЕСУРСЫ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

<http://koob.ru//>

<http://www.psylib.myword.ru//>

<http://www.library.ru//>

<http://www.mywold.ru//>

10. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ СПРАВОЧНЫЕ СИСТЕМЫ

При чтении лекций используются слайдовые презентации.

Минимальные требования к операционной системе и программному обеспечению компьютера, используемого при показе слайдовых презентаций: Windows XP, Foxit Reader Pro версия 1.3.

11. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Лекционная аудитория: мультимедийная установка МУ – 2010 Panasonic PT-L785 1 шт.

Аннотация к рабочей программе дисциплины
«Социальная психология»

образовательной программы высшего образования –
программы бакалавриата
37.03.01 – Психология
Направленность:
Психология образования

Трудоемкость дисциплины: 6 ЗЕ (216 академических часа)
Семестр: 3 (очная и очно-заочная формы обучения) 5 (заочная форма обучения).
Форма промежуточной аттестации: Экзамен

Содержание дисциплины

Предмет и задачи социальной психологии. Проблема общения в социальной психологии. Понятие малой группы и ее психологическая характеристика. Психологическая характеристика больших групп и их виды. Закономерности социализации личности в группе и обществе. Закономерности социализации личности в группе и обществе