

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Курганский государственный университет»  
(КГУ)

Кафедра Гражданского права



УТВЕРЖДАЮ:

Ректор КГУ

/Н. В. Дубив/

«*Окт*» 2020 г.

Рабочая программа учебной дисциплины  
**Трудовое право**

образовательной программы высшего образования –  
программы бакалавриата

**40.03.01 - Юриспруденция**

Направленность (профиль):  
Уголовно-правовая

Форма обучения: очная, очно-заочная

Курган 2020

Аннотация к рабочей программе дисциплины  
**«Трудовое право»**

образовательной программы высшего образования –  
программы бакалавриата

**Направление: 40.03.01 Юриспруденция**  
**Направленности ( профиль): уголовно-правовая**

Трудоемкость дисциплины:

Очной / очно-заочная обучения - 9 ЗЕ (324 академических часа)

Семестр: 4, 5

Форма промежуточной аттестации: зачет, экзамен

Содержание дисциплины

Содержание дисциплины включает систему правовых норм, регулирующих трудовые отношения работников и работодателей, а также тесно связанные с ними иные отношения.

Раздел 1.

1.1 Общие положения трудового права как отрасли права. 1.2. Понятие и общая характеристика принципов трудового права. 1.3. Правовая характеристика источников трудового права. 1.4. Правовое положение субъектов трудового права. 1.5. Правовое положение профсоюзов в сфере труда. 1.6. Правовой статус государственных и муниципальных служащих в сфере труда. 1.7. Правовые отношения в сфере труда. 1.8. Социальное партнерство в сфере труда.

Раздел 2.

2.1 Правовое регулирование занятости и трудоустройства в Российской Федерации. 2.2 Правовые положения о трудовом договоре. 2.3 Правовое регулирование рабочего времени. 2.4 Правовое регулирование времени отдыха.

Раздел 3.

3.1 Правовая характеристика оплаты труда. 3.2 Гарантии и компенсации в сфере труда. 3.3 Правовое регулирование охраны труда. 3.4 Правовое регулирование дисциплины труда. 3.5 Материальная ответственность сторон трудового договора. 3.6 Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства. 3.7 Понятие и порядок разрешения трудовых споров. 3.8 Международно-правовое регулирование труда.