

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Курганский государственный университет»
(КГУ)

Кафедра менеджмента и маркетинга



УТВЕРЖДАЮ:
Первый проректор
/ Т.Р. Змызгова /

«31 августа 2022г.»

Рабочая программа учебной дисциплины
УПРАВЛЕНИЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫМИ РЕСУРСАМИ
ОРГАНИЗАЦИИ

образовательной программы высшего образования –
программы магистратуры
38.04.02 – Менеджмент
Направленность «Управление инновациями и проектами»

Форма обучения: заочная

Курган 2022

**Аннотация к рабочей программе дисциплины
«Управление интеллектуальными ресурсами организации»**

образовательной программы высшего образования –

программы магистратуры

38.04.02 – Менеджмент

Направленность «Управление инновациями и проектами»

Трудоемкость дисциплины: 4 ЗЕ (144 академических часов).

Семестр: 4 семестр - заочная форма обучения.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Содержание дисциплины

Управление интеллектуальными ресурсами: место и роль в системе управления организации. Управление интеллектуальными ресурсами как составная часть менеджмента. Цели и задачи управления интеллектуальными ресурсами. Человеческие ресурсы предприятия как объект управления.

Система управления человеческими ресурсами организации. Система методов управления персоналом. Взаимосвязь и взаимодействие административных, экономических и социально- психологических методов. Система управления человеческими ресурсами организаций.

Командообразование в современных организациях. Формы командообразования в современных организациях. Рабочие команды. Команды повышения эффективности/качества. Межфункциональные (кроссфункциональные) команды: оперативные команды, координационные команды, интегрирующие команды. Факторы, определяющие эффективность проектных команд.

Управление конфликтами в процессе группового взаимодействия. Понятие и роль коммуникаций в управлении. Процесс коммуникаций, его элементы и этапы. Формы коммуникаций и их барьеры. Природа лидерства и его основа. Баланс власти и ее формы. Природа и типы конфликтов в организации. Причины и последствия конфликтов. Методы разрешения конфликтной ситуации. Причины стресса и снижение его уровня.