

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Курганский государственный университет»
(КГУ)

Кафедра «**Менеджмент и маркетинг**»



УТВЕРЖДАЮ:
Первый проректор
/Щербич С.Н. /

«30» августа 2019 г.

Рабочая программа учебной дисциплины

Организация и оплата труда

образовательной программы высшего образования –
программы бакалавриата

38.03.02 Менеджмент

Направленность:

Менеджмент организации

Формы обучения: заочная

Курган 2019

**Аннотация к рабочей программе дисциплины
«Организация и оплата труда»**

образовательной программы высшего образования –
программы бакалавриата
38.03.02 «Менеджмент»
Направленность «Менеджмент организации»

Трудоемкость дисциплины: 5 ЗЕ (180 академических часов).
Семестр: 4 (заочная форма обучения).
Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Содержание дисциплины

Труд как социально-экономическая категория и как процесс. Трудоемкость и производительность труда. Пути и факторы повышения производительности труда. Разделение и кооперация труда на предприятии.

Содержание и сущность организации труда. Место организации труда в организации и управлении производством. Основные направления развития системы организации труда. Организация рабочего места. Условия труда: понятие, требования, оценка.

Содержание и сущность нормирования труда. Место нормирования труда в системе организации и оплаты труда. Основные виды норм труда, их расчет. Состав нормы времени. Методы нормирования труда. Содержание работ по нормированию труда. Методы изучения затрат рабочего времени.

Социально-экономическая сущность оплаты труда. Элементы системы оплаты труда. Структура оплаты труда работников, заработная плата. Формы и системы заработной платы. Тарифная система и ее элементы. Сдельная и повременная системы. Сущность бестарифной системы оплаты труда. Премирование, доплаты и компенсации в системе оплаты труда.

Система нормативно-правового регулирования в сфере труда. Нормативно-правовое регулирование вопросов оплаты труда.