

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Курганский государственный университет»  
(КГУ)

Институт экономики и права

Кафедра «Менеджмент и маркетинг»



УТВЕРЖДАЮ:

Первый проректор

С.Н. Шербин

2019 г.

Рабочая программа учебной дисциплины  
**КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**

образовательной программы высшего образования –  
программы магистратуры

38.04.01 - «ЭКОНОМИКА»

Направленность:

«Бухгалтерский учет, контроль и управление организацией»

Форма обучения:

заочная

(подпись, дата)

Курган 2019

Рабочая программа дисциплины «Корпоративное управление» составлена в соответствии с учебным планом по программе магистратуры ЭКОНОМИКА («Бухгалтерский учет, контроль и управление организацией»), утвержденным:  
- для заочной формы обучения « 28 » августа 2019 года.

Рабочая программа дисциплины утверждена на заседании кафедры «Менеджмент и маркетинг» « 30 » августа 2019 года, протокол № 1.

Рабочую программу составили  
доцент, к. э. н.



З.Н. Варламова

**Согласовано:**

Заведующий кафедрой  
«Менеджмент и маркетинг»  
доцент, к. э. н.



З.Н. Варламова

Руководитель основной  
образовательной программы магистратуры  
профессор, д.э.н.



С.Н. Орлов

Специалист  
по учебно-методической работе  
Учебно-методического отдела



Г.В. КАЗАНКОВА

Начальник Управления  
образовательной  
деятельности



С.Н. СИНИЦЫН

## 1. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

Всего: 4 зачетных единицы трудоемкости (144 академических часа)

Заочная форма обучения

Направленность:

«Бухгалтерский учет, контроль и управление организацией»

Вид учебной работы	На всю дисциплину	Семестр
		3
<b>Аудиторные занятия (контактная работа с преподавателем), всего часов</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
<b>в том числе:</b>		
Лекции	4	4
Практические занятия	12	12
Аудиторные занятия в интерактивной форме, час		
<b>Самостоятельная работа (всего часов), в том числе:</b>	<b>128</b>	<b>128</b>
Подготовка контрольной работы	18	18
Подготовка к экзамену	27	27
Другие виды самостоятельной работы (самостоятельное изучение тем (разделов) дисциплины)	83	83
<b>Вид промежуточной аттестации</b>	<b>Экзамен</b>	<b>Экзамен</b>
<b>Общая трудоемкость дисциплины и трудоемкость по семестрам, часов</b>	<b>144</b>	<b>144</b>



## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина «Корпоративное управление» направлена на обучение современным теоретико-методологическим основам управления рисками организации.

Дисциплина «Корпоративное управление» является дисциплиной по выбору базовой части дисциплин учебного плана.

Дисциплина «Корпоративное управление» базируется на знаниях, умениях, навыках, приобретенных в ходе изучения таких дисциплин, как «Микроэкономика (продвинутый уровень)», «Макроэкономика (продвинутый уровень)», «Корпоративные финансы (продвинутый уровень)», «Современные информационные технологии в экономической науке и практике».

Требования к входным знаниям, умениям, навыкам и компетенциям:

знать: закономерности функционирования современной экономики на микро- и макроуровне, современные методы экономического анализа;

уметь: формировать прогнозы развития конкретных экономических процессов на микро- и макроуровне;

владеть: методикой и методологией проведения научных исследований в профессиональной сфере, навыками самостоятельной исследовательской работы.

Полученные знания по данному курсу могут быть использованы при подготовке выпускных квалификационных работ, связанных с темой управления в нефинансовых организациях.

## 3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Целью дисциплины «Корпоративное управление» является обучение современным теоретико-методологическим основам управления корпорацией с целью обеспечения динамичного развития бизнеса, формирование у обучающихся профессиональных компетенций в области управления корпорацией, а также научно-исследовательской и аналитической деятельности в данной области.

Основными задачами дисциплины «Корпоративное управление» является формирование у обучающихся:

комплекса теоретических знаний в области управления корпорацией;

навыков разработки, обоснования и принятия решений в управлении корпорацией.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, телерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2);

- способность проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой (ПК-3);

- способность оценивать эффективность проектов с учетом фактора неопределенности (ПК-6);

- способность руководить экономическими службами и подразделениями на предприятиях и в организациях различных форм собственности, в органах государственной и муниципальной власти (ПК-11).



В результате освоения дисциплины обучающийся должен демонстрировать следующие результаты образования:

- знать основные понятия риск-менеджмента, методы оценки и анализа рисков, теоретические основы управления рисками (для ОПК-2, ПК-3, ПК-6, ПК-11);
- уметь выявлять и классифицировать, оценивать и анализировать риски (для ОПК-2, ПК-3, ПК-6, ПК-11);
- владеть способностью управлять корпорациями (для ОПК-2, ПК-3, ПК-6, ПК-11).

#### 4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

##### 4.1. Учебно-тематический план

Рубеж	Номер раздела, темы	Наименование раздела, темы	Количество часов контактной работы с преподавателем	
			Заочная форма	
			Лекции	Практические занятия
Рубеж 1	1	Основы корпоративного управления	1	-
	2	Корпоративные трансформации	-	4
	3	Управление корпорацией	1	4
		Рубежный контроль 1	-	-
Рубеж 2	4	Организация корпоративного менеджмента	1	2
	5	Эффективность корпоративного управления	1	2
		Рубежный контроль 2	-	-
		<b>Итого:</b>	<b>4</b>	<b>12</b>

##### 4.2. Содержание лекционных занятий

###### *Тема 1. Основы корпоративного управления*

Понятие корпоративного управления. Предмет и сущность корпоративного управления. Цели и задачи корпоративного управления. Основные принципы теории корпоративного управления. Стратегическое корпоративное управление.

Виды корпораций. Синдикат, концерн, консорциум, ассоциации, оболочковые фирмы, картель. Отношения основных, дочерних предприятий, преобладающие и зависимые предприятия. Основные разновидности интегрированных корпоративных структур. Холдинг. ФПГ.

###### *Тема 2. Корпоративные трансформации*

Понятия и формы слияний: горизонтальная, вертикальная интеграция, дифференциация.

Корпоративные синергии. Операционные, финансовые. Организация процессов слияний и поглощений. Мотивы, механизм слияния и поглощения. Защита от поглощения. Цели и принципы оценки бизнеса. Доходный, рыночный, затратный подход в оценке бизнеса. Портфельное инвестирование.

Корпоративные ценные бумаги.



### **Тема 3. Управление корпорацией**

Структура корпорации как производственно-хозяйственного комплекса. Производственная структура корпорации.

Цели и задачи, роль корпоративного центра, выбор модели центра, участие корпоративного центра в деятельности подразделений, текущая деятельность центра, проблемы, разработка программы.

Органы управления корпорацией. Общее собрание акционеров. Совет директоров, функции, независимые директора, избрание и организация деятельности совета директоров.

### **Тема 4. Организация корпоративного менеджмента**

Структура корпорации как производственно-хозяйственного комплекса. Производственная структура корпорации. Организационное проектирование. Реорганизация и реструктуризация корпорации.

Корпоративная культура. Структурные элементы корпоративной культуры. Субкультуры в корпорации. Кодекс корпоративного поведения.

Корпоративные информационные системы.

Классические модели корпоративного управления. Национальная модель корпоративного управления. Англо-американская, японская, чешская, немецкая модель корпоративного управления.

### **Тема 5. Эффективность корпоративного управления**

Основные факторы, влияющие на эффективность управления. Контроль. Оценка качества корпоративного управления. Государственные корпорации, характеристики. Факторы качества. Система оценки качества выполненных работ, качества управления.

## **4.3. Содержание практических занятий**

Номер раздела	Наименование раздела, темы дисциплины	Наименование и содержание практического занятия	Норматив времени, час.
			Заочная форма
2	Корпоративные трансформации	Анализ различных вариантов слияния корпораций для выбора наиболее эффективного варианта. Определение курса, доходности, дивидендов, конечная доходность акций, расчет биржевого индекса. Данные знания позволяют хорошо ориентироваться на рынке ценных бумаг для более эффективной работы с ценными бумагами корпорации	4
3	Управление корпорацией	Разработка проекта конкретной корпорации. Определение целей, видения, миссии, разработка раздела маркетинга проекта корпорации. Функции корпоративного центра	4
4	Организация корпоративного менеджмента	Разработка проекта конкретной корпорации. Разработка разделов проекта: логистика, производство, кодекс корпоративного поведения.	2



5	Эффективность корпоративного управления	На основе данных журнала «Эксперт» оценить в динамике уровень капитализации одной из крупных корпораций в России. Данная работа позволяет исследовать показатели: доход на акцию, ценность акции, рентабельность акции, дивиденды, оценку бизнеса. Это позволяет оценить в динамике капитализацию и эффективность бизнес-процессов в корпорации	2
		ИТОГО:	12

#### 4.4 Контрольная работа для заочной формы обучения направленности «Бухгалтерский учет, контроль и управление организацией»

Контрольная работа выполняется в соответствии со следующими методическими указаниями:

Варламова З.Н. Методические указания к выполнению контрольной работы для обучающихся направления 38.04.01 «Экономика» направленности «Бухгалтерский учет, контроль и управление организацией». - КГУ, 2019 (на правах рукописи).

### 5. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ОБУЧАЮЩИМСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

При прослушивании лекций рекомендуется в конспекте отмечать все важные моменты, на которых заостряет внимание преподаватель, в частности те, которые направлены на качественное выполнение соответствующего практического занятия.

Преподавателем запланировано использование при чтении лекций технологии учебной дискуссии. Поэтому рекомендуется фиксировать для себя интересные моменты с целью их активного обсуждения на дискуссии в конце лекции.

Залогом качественного выполнения практических работ является самостоятельная подготовка к ним накануне путем повторения материалов лекций. Рекомендуется подготовить вопросы по неясным моментам и обсудить их с преподавателем в начале практического занятия.

Для текущего контроля успеваемости по заочной форме обучения преподавателем используется балльно-рейтинговая система контроля и оценки академической активности. Поэтому настоятельно рекомендуется тщательно прорабатывать материал дисциплины в процессе самостоятельной работы, участвовать во всех формах обсуждения и взаимодействия, как на лекциях, так и на практических занятиях в целях лучшего освоения материала и получения высокой оценки по результатам освоения дисциплины.

Выполнение самостоятельной работы подразумевает самостоятельное изучение разделов дисциплины, подготовку к практическим занятиям, выполнение контрольной работы, подготовку к экзамену.

Рекомендуемая трудоемкость самостоятельной работы представлена в таблице:



### Рекомендуемый режим самостоятельной работы

Наименование вида самостоятельной работы	Рекомендуемая трудоемкость, акад. час.
	Заочная форма обучения
<b>Самостоятельное изучение тем дисциплины:</b>	<b>77</b>
Корпоративные трансформации	13
Управление корпорацией	34
Организация корпоративного менеджмента	30
<b>Подготовка к практическим занятиям (по 1 часу на каждое занятие)</b>	<b>6</b>
<b>Подготовка к рубежному контролю (2 часа на одно контрольное тестирование)</b>	<b>-</b>
<b>Контрольная работа</b>	<b>18</b>
<b>Подготовка к экзамену</b>	<b>27</b>
<b>Всего:</b>	<b>128</b>

Самостоятельная работа заключается в изучении тем дисциплины с целью разработки проекта корпорации (см. методические указания):

Варламова З.Н. Корпоративное управление. Методические указания к выполнению практических занятий для направления 38.04.02 «Экономика» направленности «Бухгалтерский учет, контроль и управление организацией». - КГУ, 2019 (на правах рукописи).

## 6. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ К АТТЕСТАЦИИ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

### 6.1. Перечень оценочных средств

1. Балльно-рейтинговая система контроля и оценки академической активности магистрантов в КГУ.
2. Задания для практических занятий.
3. Банк заданий к экзамену.
4. Контрольная работа.

### 6.2. Система балльно-рейтинговой оценки работы магистрантов по дисциплине

№	Наименование	Заочная форма обучения				
		Распределение баллов за семестр				
		Вид УР:	Посещение лекций	Посещение практических занятий и активность работы	Контрольная работа	Экзамен
1	Распределение баллов за семестры по видам учебной работы, сроки сдачи учебной работы (доводятся до сведения обучающихся на первом					



	учебном занятии)	Балльная оценка: Мах 100 баллов	5 балла* 2 10 баллов	Максимум 8 баллаов *6 Максимум 48 баллов	Максимум 12 баллов	30
2	Критерий пересчета баллов в традиционную оценку по итогам работы в семестре и экзамена	60 и менее баллов – неудовлетворительно (незачтено); 68...73 – удовлетворительно, зачтено; 74... 90 – хорошо; 91...100 – отлично.				
3	Критерии допуска к промежуточной аттестации, возможности получения автоматического зачета (экзаменационной оценки) по дисциплине, возможность получения бонусных баллов	Для допуска к промежуточной аттестации (экзамену) обучающийся должен набрать по итогам текущего контроля не менее 50 баллов и выполнить все практические занятия и контрольную работу. Для получения экзаменационной оценки «автоматически» студенту необходимо набрать за семестр следующее минимальное количество баллов: - 68 для получения «автоматически» оценки удовлетворительно». По согласованию с преподавателем обучающемуся, набравшему 68 и более баллов, могут быть добавлены дополнительные (бонусные) баллы за активное участие в научно-исследовательской и методической работе, оригинальность принятых решений в ходе выполнения практических занятий, за участие в значимых учебных и внеучебных мероприятиях кафедры и выставлена оценка «хорошо» или «отлично» «автоматически».				
4	Формы и виды учебной работы для неуспевающих (восстановившихся на курсе обучения) обучающихся для получения недостающих баллов в конце семестра	В случае если к промежуточной аттестации набрана сумма менее 50 баллов, обучающемуся необходимо набрать недостающее количество баллов за счет выполнения дополнительных занятий до проведения зачета. При этом необходимо проработать материал всех пропущенных практических занятий. Формы дополнительных занятий: - выполнение и защита отчетов по пропущенным практическим занятиям (максимум 8 баллов за каждое занятие) Ликвидация академических задолженностей, возникших из-за расхождения в учебных планах при переводе или восстановлении, проводится путем выполнения дополнительных заданий, форма и объем которых определяется преподавателем.				

### 6.3. Процедура оценивания результатов освоения дисциплины

Экзамен проводится по билетам. В каждом билете 2 вопроса. Каждый вопрос оценивается в 15 баллов. На подготовку ответа обучающемуся отводится 40 минут.

Результаты текущего контроля успеваемости и экзамена заносятся преподавателем в экзаменационную ведомость, которая сдается в орготдел института в день экзамена, а также проставляются в зачетную книжку обучающегося.

### 6.4. Примеры оценочных средств для экзамена Примерный перечень вопросов к экзамену по дисциплине «Корпоративное управление»

1. Понятие корпорации.
2. Принципы корпоративного управления.
3. Формы слияния и поглощения корпораций. Горизонтальная интеграция.



4. Формы слияния и поглощения корпораций. Вертикальная интеграция
5. Формы слияния и поглощения корпораций. Диверсификация.
6. Экономические формы совместных отношений предприятий. Холдинги.
7. Экономические формы совместных отношений предприятий. Синдикаты, концерны.
8. Организационные формы совместных отношений предприятий. Консорциум.
9. Организационные формы совместных отношений предприятий. Финансово-промышленные группы (ФПГ).
10. Организационные формы совместных отношений предприятий. Ассоциации.
11. Реорганизация корпораций.
12. Реструктуризация корпораций.
13. Англо-американская модель корпоративного управления.
14. Немецкая модель корпоративного управления
15. Эффективность корпоративного управления.
16. Качество корпоративного управления.
17. Менеджмент ценных бумаг.
18. Организационные структуры корпораций.
19. Японская модель корпоративного управления.
20. Российская модель корпоративного управления.

#### **6.5. Фонд оценочных средств**

Полный банк заданий для текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплине, показатели, критерии, шкалы оценивания компетенций, методические материалы, определяющие процедуры оценивания образовательных результатов, приведены в учебно-методическом комплексе дисциплины.

### **7. ОСНОВНАЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ УЧЕБНАЯ ЛИТЕРАТУРА**

#### **7.1. Основная учебная литература**

1. Корпоративное управление [Электронный ресурс]: учебник / А. Г. Дементьева. — М.: Магистр: ИНФРАМ, 2019. — 496 с. — ЭБС «znanium.com».
2. Корпоративное управление: учебник / В.Р. Веснин, В.В. Кафидов. — М.: ИНФРА-М, 2018. — 272 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс; Режим доступа <http://www.znanium.com>]. — (Высшее образование: Магистратура).

#### **7.2. Дополнительная учебная литература**

1. Корпоративный менеджмент [Электронный ресурс] / Орехов С.А., Селезнев В.А., - 4-е изд. - М.: Дашков и К, 2017. - 440 с. — ЭБС «znanium.com».

### **8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ**

1. Варламова З.Н. Корпоративное управление. Методические указания к выполнению практических занятий для направления 38.04.02 «Экономика» направленности «Бухгалтерский учет, контроль и управление организацией». КГУ, 2019 (на правах рукописи).



Аннотация к рабочей программе дисциплины  
«Корпоративное управление»

образовательной программы высшего образования –  
программы магистратуры

**38.04.02 - Экономика**

Направленность:

«Бухгалтерский учет, контроль и управление организацией»

Трудоемкость дисциплины: 4 ЗЕ (144 академических часа)  
Семестр 3 (заочная форма обучения).

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Содержание дисциплины

Основы корпоративного управления. Корпоративные трансформации.  
Управление корпорацией. Организация корпоративного менеджмента.  
Эффективность корпоративного управления.