

## АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### Персональный менеджмент

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы (72 акад. часа).

#### **Цели и задачи освоения дисциплины**

Цель освоения дисциплины - усвоение основных понятий и категорий менеджмента, формирование у обучающихся системных представлений о менеджменте, а также знаний и умений, связанных с осуществлением управленческой деятельности.

Задачи освоения дисциплины:

- сформировать современные представления о сущности, содержании, функций и методов управления;
- проанализировать существующие модели менеджмента, изучить специфику российской практики менеджмента;
- сконцентрировать внимание студентов на развитие компетенций профессиональной деятельности в сфере управления.

#### **Краткое содержание дисциплины**

Теория кадрового менеджмента. Функционирование разделения труда, службы управления, кадровое, информационное, техническое, правовое обеспечение системы управления персоналом. Анализ кадрового потенциала. Мотивация поведения в процессе трудовой деятельности. Управление конфликтами. Лидерство. Деловое общение. Оценка эффективности системы управления персоналом. **Выпускник должен обладать следующими компетенциями:**

- способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3);
- способен учитывать современные тенденции развития техники и технологий в областях техносферной безопасности, охраны труда, измерительной и вычислительной техники, информационных технологий при решении типовых задач в области профессиональной деятельности, связанной

с обеспечением безопасных условий и охраны труда, пожарной безопасности, защитой окружающей среды (ОПК-4);

- способен внедрять и адаптировать системы менеджмента качества в подразделении и на производстве с применением различных методов измерения, контроля и диагностики (ОПК-8).

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен:**

Знать:

- основные приемы и нормы социального взаимодействия; основные понятия и методы конфликтологии, технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии (УК-3);

- современные тенденции развития техники и технологий в области пожарной безопасности, охраны труда, измерительной и вычислительной техники, информационных технологий при решении типовых задач в области профессиональной деятельности, связанной с обеспечением безопасных условий и охраны труда, пожарной безопасности, защитой окружающей среды (ОПК-4, ОПК-8).

Уметь:

- устанавливать и поддерживать контакты, обеспечивающие успешную работу в коллективе; применять основные методы и нормы социального взаимодействия для реализации своей роли и взаимодействия внутри команды (УК-3);

- составлять алгоритм решения задач с учетом современных тенденции развития техники и технологий в областях пожарной безопасности, охраны труда, измерительной и вычислительной техники, работать программными продуктами связанной с обеспечением безопасных условий и охраны труда, пожарной безопасности, защитой окружающей среды связанной с обеспечением безопасных условий и охраны труда, пожарной безопасности, защитой окружающей среды (ОПК-4, ОПК-8).

Владеть:

- простейшими методами и приемами социального взаимодействия и работы в команде (УК-3);

- методиками расчета сил и средств необходимых для тушения пожаров, обеспечения безопасных условий и охраны труда, защиты

окружающей среды, навыками работы на измерительной и вычислительной техники (ОПК-4, ОПК-8).

**Виды учебной работы:** аудиторные занятия (лекции, практические занятия), самостоятельная работа студентов.

**Форма промежуточной аттестации:** зачет.