

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Организация работы с кадрами государственной пожарной службы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы (72 акад. часа).

Цель и задачи освоения дисциплины:

Цель освоения дисциплины - освоение знаний обучаемыми в области организации и проведения кадровой и воспитательной работы; развитии творческого потенциала и педагогического мышления, общей культуры и профессионализма; формировании педагогических, правовых, теоретических знаний и практических навыков, необходимых для эффективной организации и проведения кадровой и воспитательной работы в подразделениях Государственной противопожарной службы.

Задачи дисциплины:

- изучить необходимый объем информации об основных направлениях планирования и организации кадровой и воспитательной работы в подразделениях и органах Государственной противопожарной службы МЧС России;

- изучить сущность и содержания профессионального отбора кадров, их расстановки и воспитания;

- изучить нормативно-правовые акты, регулирующих служебно-трудовые отношения, порядок прохождения службы, а также гарантии правовой и социальной защиты личного состава.

Краткое содержание дисциплины

Кадровая и воспитательная работа в органах ГПС. Роль руководителя органа (подразделения) ГПС в организации кадровой и воспитательной работы. Порядок отбора и приема кадров на службу в органы ГПС. Анализ и планирование работы с кадрами в органах и подразделениях ГПС. Служебная аттестация кадров в подразделениях ГПС. Основания и порядок увольнения из органов ГПС. Сущность и значение воспитательной работы в органах и подразделениях ГПС. Организация индивидуально-воспитательной работы в органах ГПС. Деятельность общественных организаций и формирований в органах и подразделениях ГПС.

Компетенции формулируемые в результате освоения дисциплины:

- способностью использовать инженерные знания для организации рациональной эксплуатации пожарной и аварийно-спасательной техники (ПК-11);

- способность к решению правовых, социальных и кадровых вопросов, связанных с деятельностью пожарно-спасательных подразделений на территориальном уровне (ПК-25);

- способность организовывать и управлять деятельностью пожарно-спасательных подразделений на уровне территориального гарнизона пожарной охраны (ПК-26);

- знание элементов порядка функционирования системы обеспечения пожарной безопасности и Единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, их основных задач, структуры и системы управления, способностью планирования мероприятий ГО органами управления и подразделений ГПС и ввода в действие планов в условиях ЧС (ПК-27);

- способность координировать деятельность органов местного самоуправления по вопросам пожарной безопасности (ПК-28);

- знанием основ информационного обеспечения, противопожарной пропаганды и обучения в области пожарной безопасности (ПК-29);

- знание системы документационного обеспечения, учетной документации и управления в подразделениях пожарной охраны (ПК-30);

- способность осуществлять взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления по вопросам обеспечения пожарной безопасности (ПК-34).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

знать:

- организацию кадровой и воспитательной работы в органах ГПС (для ПК-25);

- планирование работы с кадрами (для ПК-25);

- порядок прохождения службы в ГПС (для ПК-25);

- порядок отбора и приема кадров на службу, аттестацию, формирование резерва кадров на выдвижение, порядок прохождения и прекращения службы в органах ГПС (для ПК-25);

- основные направления проведения воспитательной работы с личным составом ГПС (для ПК-26);

- гарантии правовой и социальной защиты личного состава ГПС (для ПК-26);

- формы и методы работы руководителя подразделения с подчиненными (для ПК-26);

- законодательство, ведомственные и другие нормативные акты, регулирующие служебно-трудовые отношения сотрудников ГПС (для ПК-26);

- сущность и содержание профессионального отбора кадров, их расстановку и воспитание (для ПК-26);

- формы и методы воспитательной работы в подразделениях ГПС (для ПК-26);

- роль руководителя в формировании благоприятного морально-психологического климата в органах и подразделениях ГПС (для ПК-26);

- методику анализа кадровой и воспитательной работы (для ПК-27);
- организацию культурно-досуговой и спортивно-оздоровительной работы (для ПК-29);

уметь:

- применять формы и методы кадровой и воспитательной работы, координировать и направлять ее на успешное выполнение оперативно-служебных задач (для ПК-29) и (для ПК-30);
- планировать, учитывать и анализировать работу с кадрами. (для ПК-29);
- проводить индивидуальную воспитательную работу с личным составом (для ПК-28);

владеть:

- навыками практического применения изученного материала при решении служебных ситуаций, возникающих в деятельности подразделений Государственной противопожарной службы МЧС России (для ПК-11),(для ПК-34),

Виды учебной работы: аудиторные занятия (лекции, практические занятия), самостоятельная работа студентов.

Форма промежуточной аттестации: зачет.