

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Курганский государственный университет»
(КГУ)

Кафедра «Менеджмент и маркетинг»



УТВЕРЖДАЮ:
Первый проректор
/ Т.Р.Змызгова/
«31» августа 2022 г.

Рабочая программа учебной дисциплины
УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ В
ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ

образовательной программы высшего образования –
программы бакалавриата

38.03.01 – Экономика
Направленность «Цифровая экономика»

Форма обучения: очная, очно-заочная

Курган 2022

**Аннотация к рабочей программе дисциплины
«Управление человеческими ресурсами в цифровой экономике»**

образовательной программы высшего образования –
программы бакалавриата

38.03.01 – Экономика

Направленность «Цифровая экономика»

Трудоемкость дисциплины: 4 ЗЕ (144 академических часа).

Семестр: 7 (очная форма обучения)

8 (очно-заочная форма обучения)

Форма промежуточной аттестации: зачет с оценкой.

Содержание дисциплины:

Управление человеческими ресурсами: место и роль в цифровой экономике. Методологические основы управления человеческими ресурсами. Система управления человеческими ресурсами организации. Кадровая политика и стратегия управления человеческими ресурсами. Кадровое планирование и прогнозирование. Формы и методы найма персонала. Профессиональная ориентация и трудовая адаптация персонала. Развитие персонала. Управление деловой карьерой сотрудников. Оценка (аттестация) персонала. Высвобождение персонала. Мотивация персонала. Управление конфликтами. Оценка эффективности управления человеческими ресурсами.