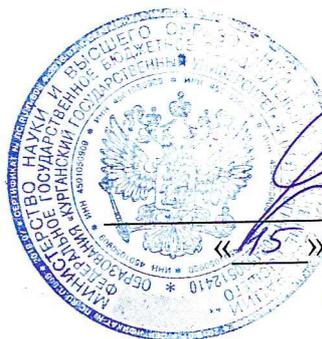


Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Курганский государственный университет»  
(КГУ)

Институт экономики и права

Кафедра «Менеджмент и маркетинг»



УТВЕРЖДАЮ:  
Ректор  
/ Дубив Н.В./  
2022 г.

Рабочая программа учебной дисциплины  
Экономика труда

образовательной программы высшего образования -  
программы бакалавриата

**38.03.01 «Экономика»**

Направленность «Финансы и кредит»

Направленность «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»

Направленность «Цифровая экономика»

Форма обучения: очная, очно-заочная

Курган 2022

**Аннотация к рабочей программе дисциплины  
«Экономика труда»**

образовательной программы высшего образования -  
программы бакалавриата

**38.03.01 «Экономика»**

Направленность «Финансы и кредит»

Направленность «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»

Направленность «Цифровая экономика»

Трудоемкость дисциплины: 3 ЗЕ (108 академических часа).

Семестр: 4 (очная, очно-заочная формы обучения).

Форма промежуточной аттестации: зачет.

**Содержание дисциплины**

Предмет экономики труда. Труд как социально-экономическая категория. Труд как фактор производства. Трудовые ресурсы общества и предприятия.

Рынок труда: сущность, основные компоненты, виды и модели. Рынок труда в условиях совершенной и несовершенной конкуренции. Занятость и ее регулирование. Сущность, причины безработицы и ее виды. Экономические и социальные последствия безработицы. Государственная политика занятости.

Сущность и значение производительности труда. Методы измерения производительности труда. Пути и факторы повышения производительности труда. Трудовой процесс и его элементы. Организация труда на предприятии: сущность, задачи и направления. Методы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени: хронометраж, фотография рабочего дня, метод моментных наблюдений. Сущность и содержание нормирования труда. Основные функции нормирования труда и норм труда. Основные виды норм труда, их расчет. Методы нормирования.

Социально-экономическая сущность оплаты труда и основы ее организации. Элементы системы оплаты труда. Структура оплаты труда работников, заработная плата. Формы и системы заработной платы.