

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Курганский государственный университет»
(КГУ)

Кафедра «Государственное и муниципальное управление,
внешнеэкономическая деятельность и менеджмент»

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по образовательной
и международной деятельности

/ А.А. КИРСАНКИН /

«_____» _____ 2025 г.

Рабочая программа учебной дисциплины

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ

образовательных программ высшего образования
программ бакалавриата и специалитета

Шифр	Направление (специальность)	Направленность (специализация)	Формы обучения		
			ОФО	ОЗФО	ЗФО
01.03.01	Математика	Математическое и программное обеспечение экономической деятельности	+		
05.03.02	География	Геоинформационные системы	+		
05.03.06	Экология и природопользование	Управление экологическими системами	+		+
06.03.01	Биология	Управление биологическими системами	+	+	
09.03.03	Прикладная информатика	Интеллектуальные информационные системы и технологии	+		
09.03.04	Программная инженерия	Программное обеспечение автоматизированных систем	+		+
13.03.01	Теплоэнергетика и теплотехника	Энергообеспечение предприятий			+

13.03.02	Электроэнергетика и электротехника	Электроснабжение	+		+
15.03.01	Машиностроение	Оборудование и технология сварочного производства	+		+
15.03.04	Автоматизация технологических процессов и производств	Автоматизация технологических процессов и производств (в машиностроении)	+		+
15.03.05	Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств	Технология и автоматизация производства нефтегазопромыслового оборудования			+
15.03.05	Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств	Технология машиностроения	+		
19.03.01	Биотехнология	Биотехнология			+
20.03.01	Техносферная безопасность	Безопасность жизнедеятельности в техносфере	+		+
23.03.03	Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	Автомобильное хозяйство и автосервис	+		+
23.05.01	Наземные транспортно-технологические средства	Автомобили и тракторы	+		+
23.05.02	Транспортные средства специального назначения	Военные гусеничные и колесные машины	+		
27.03.01	Стандартизация и метрология	Стандартизация, метрология и управление качеством			+
27.03.04	Управление в технических системах	Автоматика и робототехнические системы	+		
38.03.01	Экономика	Бухгалтерский учет, анализ и аудит		+	
38.03.01	Экономика	Финансы и кредит		+	
38.03.01	Экономика	Инвестиции, финансы и учет	+		
38.03.04	Государственное и	Организация работы органов		+	

	муниципальное управление	государственного и муниципального управления			
38.03.04	Государственное и муниципальное управление	Проектная деятельность в государственном и муниципальном управлении	+	+	
38.05.01	Экономическая безопасность	Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности	+		+
38.05.02	Таможенное дело	Организация внешнеэкономической деятельности	+		+
39.03.03	Организация работы с молодежью	Проектная деятельность в молодежной среде	+		+
40.03.01	Юриспруденция	Гражданское право и гражданский процесс	+		+
40.03.01	Юриспруденция	Уголовно-правовая	+		
42.03.01	Реклама и связи с общественностью	Коммуникации в цифровой среде			+
42.03.02	Журналистика	Мультимедийная журналистика	+		
44.03.02	Психолого-педагогическое образование	Педагогика и психология непрерывного образования	+	+	+
44.03.02	Психолого-педагогическое образование	Психология образования	+		+
44.03.02	Психолого-педагогическое образование	Психология и педагогика начального общего образования			+
44.03.03	Специальное (дефектологическое) образование	Образование лиц с нарушениями речи	+	+	+
44.03.04	Профессиональное обучение (по отраслям)	Декоративно-прикладное искусство и дизайн	+		+
44.03.05	Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)	История и обществознание	+		
44.03.05	Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)	Иностранные языки и перевод в профессиональной деятельности	+		
44.03.05	Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)	Математика и физика	+		+

	профилями подготовки)				
44.03.05	Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)	Русский язык и литература	+		
44.03.05	Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)	Технология и экономика	+	+	
45.03.02	Лингвистика	Перевод и методика преподавания иностранных языков	+		
49.03.01	Физическая культура	Спортивная тренировка	+	+	+
49.03.02	Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (адаптивная физическая культура)	Адаптивное физическое воспитание			+
54.03.01	Дизайн	Графический дизайн	+	+	

Курган 2025

Рабочая программа дисциплины «Персональный менеджмент» составлена в соответствии с учебными планами по программам:

01.03.01, 05.03.02, 05.03.06, 06.03.01, 09.03.03, 09.03.04, 13.03.01, 13.03.02, 15.03.01, 15.03.04, 15.03.05, 19.03.01, 20.03.01, 23.03.03, 23.05.01, 23.05.02, 27.03.01, 27.03.04, 38.03.01, 38.03.04, 38.05.01, 38.05.02, 39.03.03, 40.03.01, 42.03.01, 42.03.02, 44.03.02, 44.03.03, 44.03.04, 44.03.05, 45.03.02, 49.03.01, 49.03.02, 54.03.01, утвержденными:

- для очной формы обучения «27» июня 2025 года;
- для очно-заочной формы обучения «27» июня 2025 года;
- для заочной формы обучения «27» июня 2025 года.

Рабочая программа дисциплины одобрена на заседании кафедры «Государственное и муниципальное управление, внешнеэкономическая деятельность и менеджмент» «01» сентября 2025 года, протокол № 1.

Рабочую программу составил:

к.э.н., доцент

Л.А. ПАКЛИНА

Согласовано:

Заведующий кафедрой
«Государственное и муниципальное
управление, внешнеэкономическая
деятельность и менеджмент»
д.э.н., доцент

О.Е. ВАСИЛЬЕВА

Директор Института экономики и права
к.э.н., доцент

Н.Я. ЧЕПЕЛЮК

Директор Гуманитарного института
к.и.н., доцент

Д.Н. МАСЛЮЖЕНКО

Директор Института естественных наук
к.х.н., доцент

А.И. РЫКОВА

Директор Института педагогики,
психологии и физической культуры
к.п.н., доцент

Н.Ф. УСЫНИНА

Директор Политехнического института
к.т.н., доцент

А.С. ХОМИЧЕВ

Директор института математики
и интеллектуальных систем
к.п.н., доцент

Е.Н. ПОЛЯКОВА

Специалист по учебно-методической работе
учебно-методического отдела

Г.В. КАЗАНКОВА

Начальник Управления
образовательной деятельности

И.В. ГРИГОРЕНКО

1. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

Всего: 2 зачетных единицы трудоемкости (72 академических часа)

Очная форма обучения

Вид учебной работы	На всю дисциплину	Семестр
		2
Аудиторные занятия (контактная работа с преподавателем), всего часов	24	24
в том числе:		
Лекции	16	16
Практические работы	8	8
Самостоятельная работа, всего часов	48	48
в том числе:		
Подготовка к зачету	18	18
Другие виды самостоятельной работы	30	30
Вид промежуточной аттестации	Зачет	Зачет
Общая трудоемкость дисциплины и трудоемкость по семестрам, часов	72	72

Очно-заочная форма обучения

Вид учебной работы	На всю дисциплину	Семестр
		2
Аудиторные занятия (контактная работа с преподавателем), всего часов	12	12
в том числе:		
Лекции	8	8
Практические работы	4	4
Самостоятельная работа, всего часов	60	60
в том числе:		
Подготовка к зачету	18	18
Другие виды самостоятельной работы	42	42
Вид промежуточной аттестации	зачет	зачет
Общая трудоемкость дисциплины и трудоемкость по семестрам, часов	72	72

**Заочная форма обучения (для всех, кроме 27.03.01,
44.03.02(ПиПНО),44.03.02(ПиППНОО),44.03.03)**

Вид учебной работы	На всю дисциплину	Семестр	
		2	4 (для 38.05.02)
Аудиторные занятия (контактная работа с преподавателем), всего часов в том числе:	4	4	4
Лекции	2	2	2
Практические работы	2	2	2
Самостоятельная работа, всего часов в том числе:	68	68	68
Подготовка к зачету	18	18	18
Другие виды самостоятельной работы	32	32	32
Контрольная работа, реферат	18	18	18
Вид промежуточной аттестации	зачет	зачет	зачет
Общая трудоемкость дисциплины и трудоемкость по семестрам, часов	72	72	72

**Заочная форма обучения (для 27.03.01,
44.03.02(ПиПНО),44.03.02(ПиППНОО),44.03.03)**

Вид учебной работы	На всю дисциплину	Семестр	
		2	4
Аудиторные занятия (контактная работа с преподавателем), всего часов в том числе:	4	4	4
Лекции	2	2	2
Практические работы	2	2	2
Самостоятельная работа, всего часов в том числе:	68	68	68
Подготовка к зачету	18	18	18
Другие виды самостоятельной работы	50	50	50
Контрольная работа, реферат	-	-	-
Вид промежуточной аттестации	зачет	зачет	зачет
Общая трудоемкость дисциплины и трудоемкость по семестрам, часов	72	72	72

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина «Персональный менеджмент» относится к дисциплинам обязательной части дисциплин Блока 1 модуля общепрофессиональной подготовки. Изучение дисциплины базируется на результатах обучения, сформированных при изучении следующих дисциплины «Введение в профессиональную деятельность».

Результаты обучения по дисциплине необходимы для освоения последующих дисциплин образовательных программ.

Требования к входным знаниям, умениям, навыкам и компетенциям:

- владение навыками разговорно-бытовой речи;
- понимание устной (монологической и диалогической) речи на бытовые и общекультурные темы;
- владение наиболее употребительной грамматикой и основными грамматическими явлениями, характерными для устной и письменной речи повседневного общения;
- знание базовой лексики, представляющей стиль повседневного и общекультурного общения;
- освоение следующих компетенций на уровне не ниже порогового: УК-6 (способность управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни).

3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Целью освоения дисциплины «Персональный менеджмент» является формирование у обучающихся основополагающих знаний, умений и навыков самоорганизации и самореализации.

Задачами дисциплины являются:

- изучение теоретико-методических основ и практики в области самоменеджмента;
- освоение понятийного аппарата, терминологии, определений и формулировок, используемых в современной практике управления собственным развитием;
- выработка практических навыков саморазвития и самореализации.

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины:

Образовательная программа	Формируемая компетенция
01.03.01, 05.03.02, 05.03.06, 06.03.01, 09.03.04, 13.03.01, 13.03.02, 15.03.01, 15.03.04, 15.03.05, 19.03.01, 20.03.01, 23.03.03, 23.05.01, 23.05.02, 27.03.01, 27.03.04, 38.03.01, 38.03.04, 38.05.01, 38.05.02, 39.03.03, 40.03.01, 42.03.01, 42.03.02, 44.03.02, 44.03.03, 44.03.04, 44.03.05, 45.03.02, 49.03.01, 49.03.02, 54.03.01	способность управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни (УК-6)
09.03.03	способность управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни (УК-6); способность принимать участие в управлении проектами создания информационных систем на стадиях жизненного цикла (ОПК-8); способность принимать участие в реализации профессиональных коммуникаций с заинтересованными участниками проектной деятельности и в рамках проектных групп (ОПК-9).

В результате изучения дисциплины обучающийся должен (для 01.03.01, 05.03.02, 05.03.06, 06.03.01, 09.03.04, 13.03.01, 13.03.02, 15.03.01, 15.03.04, 15.03.05, 19.03.01, 20.03.01, 23.03.03, 23.05.01, 23.05.02, 27.03.01, 27.03.04, 38.03.01, 38.03.04, 38.05.01, 38.05.02, 39.03.03, 40.03.01, 42.03.01, 42.03.02, 44.03.02, 44.03.03, 44.03.04, 44.03.05, 45.03.02, 49.03.01, 49.03.02, 54.03.01):

- знать основы выстраивания и реализации траектории саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни;
- уметь управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни;
- владеть навыками управления своим временем, выстраивания и реализации траектории саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни.

В результате изучения дисциплины обучающийся должен (для 09.03.03):

- знать основы выстраивания и реализации траектории саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни; основы управления проектами создания информационных систем на стадиях жизненного цикла; способы участия в реализации профессиональных коммуникаций с заинтересованными участниками проектной деятельности и в рамках проектных групп;

- уметь управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни; управлять проектами создания информационных систем на стадиях жизненного цикла; принимать участие в реализации профессиональных коммуникаций с заинтересованными участниками проектной деятельности и в рамках проектных групп;

- владеть навыками управления своим временем, выстраивания и реализации траектории саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни; навыками управления проектами создания информационных систем на стадиях жизненного цикла; навыками участия в реализации профессиональных коммуникаций с заинтересованными участниками проектной деятельности и в рамках проектных групп.

Индикаторы и дескрипторы части соответствующей компетенции, формируемой в процессе изучения дисциплины «Персональный менеджмент», оцениваются при помощи оценочных средств.

**Планируемые результаты обучения по дисциплине
«Персональный менеджмент», индикаторы достижения компетенций
УК-6, ОПК-8, ОПК-9, перечень оценочных средств**

№ п/ п	Код индикатора достижения компетенци и	Наименование индикатора достижения компетенции	Код планируемог о результата обучения	Планируемые результаты обучения	Наименовани е оценочных средств
1.	ИД-1 _{УК-6}	Знать: основы выстраивания и реализации траектории саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	З (ИД-1 _{УК-6})	Знает: основы выстраивания и реализации траектории саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	Практические задания. Задания текущего и рубежного контролей
2.	ИД-2 _{УК-6}	Уметь: управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на	У (ИД-2 _{УК-6})	Умеет: управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на	Практические задания. Задания текущего и рубежного контролей

		основе принципов образования в течение всей жизни		основе принципов образования в течение всей жизни	
3.	ИД-3 _{УК-6}	Владеть: навыками управления своим временем, выстраивания и реализации траектории саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	В (ИД-3 _{УК-6})	Владеет: навыками управления своим временем, выстраивания и реализации траектории саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	Практические задания. Задания текущего и рубежного контролей
4.	ИД-1 _{ОПК-8}	Знать: основы управления проектами создания информационных систем на стадиях жизненного цикла	3 (ИД-1 _{ОПК-8})	Знает: основы управления проектами создания информационных систем на стадиях жизненного цикла	Практические задания. Задания текущего и рубежного контролей
5.	ИД-2 _{ОПК-8}	Уметь: управлять проектами создания информационных систем на стадиях жизненного цикла	У (ИД-2 _{ОПК-8})	Умеет: управлять проектами создания информационных систем на стадиях жизненного цикла	Практические задания. Задания текущего и рубежного контролей
6.	ИД-3 _{ОПК-8}	Владеть: навыками управления проектами создания информационных систем на стадиях жизненного цикла	В (ИД-3 _{ОПК-8})	Владеет: навыками управления проектами создания информационных систем на стадиях жизненного цикла	Практические задания. Задания текущего и рубежного контролей
7.	ИД-1 _{ОПК-9}	Знать: способы участия в реализации профессиональных коммуникаций с заинтересованным и участниками проектной деятельности и в рамках проектных групп	3 (ИД-1 _{ОПК-9})	Знает: способы участия в реализации профессиональных коммуникаций с заинтересованным и участниками проектной деятельности и в рамках проектных групп	Практические задания. Задания текущего и рубежного контролей
8.	ИД-2 _{ОПК-9}	Уметь: принимать участие в реализации профессиональных коммуникаций с заинтересованным и участниками проектной деятельности и в рамках проектных	У (ИД-2 _{ОПК-9})	Умеет: принимать участие в реализации профессиональных коммуникаций с заинтересованным и участниками проектной деятельности и в рамках проектных	Практические задания. Задания текущего и рубежного контролей

		групп		групп	
9.	ИД-З _{ОПК-9}	Владеть: навыками участия в реализации профессиональных коммуникаций с заинтересованными и участниками проектной деятельности и в рамках проектных групп	В (ИД-З _{ОПК-9})	Владеет: навыками участия в реализации профессиональных коммуникаций с заинтересованными и участниками проектной деятельности и в рамках проектных групп	Практические задания. Задания текущего и рубежного контролей

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Учебно-тематический план

Очная, очно-заочная, заочная формы обучения

Рубеж	Номер раздела , темы	Наименование раздела, темы	Количество часов контактной работы с преподавателем					
			ОФО		ОЗФО		ЗФО	
			Лекции	Практические занятия	Лекции	Практические занятия	Лекции	Практические занятия
Рубеж 1	1	Сущность и содержание персонального менеджмента	2	-	-	-	-	-
	2	Развитие науки об организации труда	2	-	2	-	-	-
	3	Управление личной карьерой	4	2	2	1	1	1
		Рубежный контроль № 1	-	2	-	1	-	-
Рубеж 2	4	Управление собственным временем	4	2	2	1	1	1
	5	Управление рабочим местом	2	-	-	-	-	-
	6	Коммуникации и самоконтроль	2	-	2	-	-	-
		Рубежный контроль № 2	-	2	-	1	-	-
Всего:			16	8	8	4	2	2

4.2. Содержание лекционных занятий

Тема 1. Сущность и содержание персонального менеджмента

Основные понятия и сущность персонального менеджмента. Функции и цели самоменеджмента. Модель качеств современного специалиста.

Тема 2. Развитие науки об организации труда

Становление НОТ за рубежом. Становление НОТ в России.

Тема 3. Управление личной карьерой

Виды карьеры и их сущность. Определение жизненных целей. Планирование карьеры. Самомаркетинг. Поиск работы. Самореализация и саморазвитие.

Тема 4. Управление собственным временем

Время и принципы его эффективного использования. Определение приоритетов. Планирование личной работы. Методы и принципы повышения собственной эффективности Любищева. Технология планирования по методу «Альпы», «Парето», Эйзенхауэра. Система управления временем Франклина.

Тема 5. Управление рабочим местом

Рациональное моделирование рабочего пространства. Требования к служебным документам. Рациональное управление потоками деловой документации.

Тема 6. Коммуникации и самоконтроль

Роль информации и коммуникации в социальном общении. Деловое общение. Публичное выступление. Самоконтроль и эффективность личной организации.

4.3. Практические занятия

Номер раздела, темы	Наименование раздела, темы	Наименование практического занятия	Норматив времени, час.		
			Очная форма обучения	Очно-заочная форма обучения	Заочная форма обучения
3	Управление личной карьерой	Практическое задание по управлению личной карьерой	2	1	1
		Рубежный контроль № 1	2	1	-
4	Управление собственным временем	Разбор практических ситуаций по управлению собственным временем	2	1	1
		Рубежный контроль № 2	2	1	-
			Всего:	4	2

4.4. Контрольная работа

(для обучающихся заочной формы обучения 09.03.04, 13.03.01, 13.03.02, 15.03.01, 15.03.04, 15.03.05, 19.03.01, 20.03.01, 23.03.03, 23.05.01, 38.05.01, 38.05.02, 39.03.03, 40.03.01, 42.03.01, 42.03.02, 44.03.02, 44.03.04, 44.03.05, 49.03.01, 49.03.02)

Контрольная работа выполняются студентами заочной формы обучения в соответствии с методическими указаниями, представленными в списке учебно-методических материалов по дисциплине, с целью самостоятельной проработки теоретических и практических вопросов для закрепления и углубления знаний, а также овладения практическими навыками профессионального мышления.

Контрольная работа выполняется в соответствии с методическими указаниями по одному из предлагаемых вариантов. Каждый вариант включает два теоретических вопроса и индивидуальное практическое задание. Номер варианта выбирается студентом по двум последним цифрам номера зачетной книжки.

В контрольной работе должны быть ссылки на источники использованной литературы. Ссылки оформляются квадратными скобками, в которых указывается порядковый номер литературного источника из представленного, в конце контрольной работы списка использованных источников.

4.5. Реферат

(для обучающихся заочной формы обучения 05.03.06)

Реферат выполняются обучающимися заочной формы обучения в соответствии с методическими указаниями, представленными в списке учебно-методических материалов по дисциплине, с целью самостоятельной проработки теоретических и практических вопросов для закрепления и углубления знаний, а также овладения практическими навыками профессионального мышления.

Реферат выполняется в соответствии с методическими указаниями по одному из предлагаемых вариантов. Каждый вариант включает два теоретических вопроса и индивидуальное практическое задание. Номер варианта выбирается студентом по двум последним цифрам номера зачетной книжки.

В реферате должны быть ссылки на источники использованной литературы. Ссылки оформляются квадратными скобками, в которых указывается порядковый номер литературного источника из представленного в конце реферата списка использованных источников.

5. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ОБУЧАЮЩИМСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

При прослушивании лекций рекомендуется в конспекте отмечать все важные моменты, на которых заостряет внимание преподаватель, в частности те, которые направлены на качественное выполнение соответствующего практического задания.

Преподавателем запланировано использование при чтении лекций презентационных технологий и технологии учебной дискуссии. Поэтому рекомендуется фиксировать все слайд-материалы, а также интересные для себя моменты с целью их активного обсуждения на дискуссии в конце лекции.

Залогом качественного выполнения практических занятий является самостоятельная подготовка к ним накануне путем повторения материалов лекций. Рекомендуется подготовить вопросы по неясным моментам и обсудить их с преподавателем в начале практических занятий.

Преподавателем запланировано применение на практических занятиях технологий развивающейся кооперации (интегратора), коллективного взаимодействия, разбора конкретных ситуаций. Поэтому приветствуется групповой метод выполнения практических работ, а также взаимооценка и обсуждение результатов.

Для текущего контроля успеваемости по очной и очно-заочной формам обучения преподавателем используется балльно-рейтинговая система контроля и оценки академической активности. Поэтому настоятельно рекомендуется тщательно прорабатывать материал дисциплины при самостоятельной работе, участвовать во всех формах обсуждения и взаимодействия, как на лекциях, так и на практических занятиях в целях лучшего освоения материала и получения высокой оценки по результатам освоения дисциплины.

Выполнение самостоятельной работы подразумевает самостоятельное изучение разделов дисциплины, подготовку к практическим занятиям, к рубежным контролям (для очной и очно-заочной форм обучения), выполнение контрольной работы (для заочной формы обучения), написание реферата (для заочной формы обучения программы 05.03.06) и подготовку к зачету.

Рекомендуемая трудоемкость самостоятельной работы представлена в таблице:

Рекомендуемый режим самостоятельной работы
(для всех, кроме 09.03.03, 27.03.01, 27.03.04,
44.03.02(ПиПНО),44.03.02(ПиПНОО),44.03.03))

Наименование вида самостоятельной работы	Рекомендуемая трудоемкость, акад. час.		
	ОФО	ОЗФО	ЗФО
Самостоятельное изучение тем дисциплины:	22	34	30
Тема 1. Сущность и содержание персонального менеджмента	2	6	4
Тема 2. Развитие науки об организации труда	4	6	6
Тема 3. Управление личной карьерой	4	6	6
Тема 4. Управление собственным временем	4	6	4
Тема 5. Управление рабочим местом	4	4	4
Тема 6. Коммуникации и самоконтроль	4	6	6
Подготовка к практическим занятиям (по 2 часа на каждое занятие)	4	4	2
Подготовка к рубежным контролям (по 2 часа на каждый рубеж для очной и очно-заочной форм обучения)	4	4	-
Выполнение контрольной работы, написание реферата (для 05.03.06) (для заочной формы обучения)	-	-	18
Подготовка к зачету	18	18	18
Всего:	48	60	68

Рекомендуемый режим самостоятельной работы
(для 09.03.03, 27.03.01, 44.03.02(ПиПНО),44.03.02(ПиПНОО),44.03.03))

Наименование вида самостоятельной работы	Рекомендуемая трудоемкость, акад. час.	
	ОФО	ЗФО
Самостоятельное изучение тем дисциплины:	22	48
Тема 1. Сущность и содержание персонального менеджмента	2	8
Тема 2. Развитие науки об организации труда	4	8
Тема 3. Управление личной карьерой	4	8
Тема 4. Управление собственным временем	4	8
Тема 5. Управление рабочим местом	4	8
Тема 6. Коммуникации и самоконтроль	4	8
Подготовка к практическим занятиям (по 2 часа на каждое занятие)	4	2
Подготовка к рубежным контролям (по 2 часа на каждый рубеж для очной формы обучения)	4	-
Подготовка к зачету	18	18
Всего:	48	68

6. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ АТТЕСТАЦИИ ПО ДИСЦИПЛИНЫ

6.1. Перечень оценочных средств

1. Балльно-рейтинговая система контроля и оценки академической активности обучающихся в КГУ (для очной иочно-заочной форм обучения).
3. Банк заданий к рубежным контролям № 1, № 2 (для очной иочно-заочной форм обучения).
4. Контрольная работа (для заочной формы обучения).
5. Реферат (для заочной формы обучения 05.03.06)
6. Перечень вопросов к зачету.
7. Задания к практическим занятиям.

6.2. Система балльно-рейтинговой оценки работы обучающихся по дисциплине

№	Наименование	Содержание					
1	Распределение баллов за семестры по видам учебной работы, сроки сдачи учебной работы (доводятся до сведения обучающихся на первом учебном занятии)	Очная форма обучения					
		Распределение баллов за 2 семестр					
		Вид учебной работы:	Посещение лекций	Работа на практических занятиях	Рубежный контроль № 1 (тестированье)	Рубежный контроль № 2 (тестированье)	Зачет
		Балльная оценка:	4 балла x 8 занятий 32 баллов	Максимум 9 баллов	Максимум 10 балла в зависимости от результата	Максимум 10 балла в зависимости от результата	30 баллов
		Примечания:	За прослушанные лекции Максимум 32	2 занятия Максимум 18	На 8-й неделе Максимум 10	На 16-й неделе Максимум 10	
		Очно-заочная форма обучения					
		Распределение баллов за 2 семестр					
		Балльная оценка:	5 баллов x 4 занятия 20 баллов	Максимум 15 баллов	Максимум 10 баллов в зависимости от результата	Максимум 10 баллов в зависимости от результата	30 баллов

		Примечания : Максимум 20	За прослушанные лекции Максимум 30	2 занятия Максимум 30	На 8-й неделе Максимум 10	На 16-й неделе Максимум 10	
2	Критерий пересчета баллов в традиционную оценку по итогам работы в семестре и зачета		60 и менее баллов – незачтено; 61 и более баллов - зачтено.				
3	Критерии допуска к промежуточной аттестации, возможности получения автоматического зачета (экзаменационной оценки) по дисциплине, возможность получения бонусных баллов		<p>Для допуска к промежуточной аттестации по дисциплине за семестр обучающийся должен набрать по итогам текущего и рубежного контролей не менее 51 балла. В случае если обучающийся набрал менее 51 балла, то к аттестационным испытаниям он не допускается.</p> <p>Для получения зачета без проведения процедуры промежуточной аттестации обучающемуся необходимо набрать в ходе текущего и рубежных контролей не менее 61 балла. В этом случае итог балльной оценки, получаемой обучающимся, определяется по количеству баллов, набранных им в ходе текущего и рубежных контролей. При этом, на усмотрение преподавателя, балльная оценка обучающегося может быть повышена за счет получения дополнительных баллов за академическую активность.</p> <p>Обучающийся, имеющий право на получение оценки без проведения процедуры промежуточной аттестации, может повысить ее путем сдачи аттестационного испытания. В случае получения обучающимся на аттестационном испытании 0 баллов итог балльной оценки по дисциплине не снижается.</p> <p>За академическую активность в ходе освоения дисциплины, участие в учебной, научно-исследовательской, спортивной, культурно-творческой и общественной деятельности обучающемуся могут быть начислены дополнительные баллы. Максимальное количество дополнительных баллов за академическую активность составляет 30.</p> <p>Основанием для получения дополнительных баллов являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выполнение дополнительных заданий по дисциплине; дополнительные баллы начисляются преподавателем; - участие в течение семестра в учебной, научно-исследовательской, спортивной, культурно-творческой и общественной деятельности КГУ. 				
4	Формы и виды учебной работы для неуспевающих (восстановившихся на курсе обучения) обучающихся для получения недостающих баллов в конце семестра		<p>В случае если к промежуточной аттестации (зачету) набрана сумма менее 51 балла, обучающемуся необходимо набрать недостающее количество баллов за счет выполнения дополнительных заданий, до конца последней (зачетной) недели семестра.</p> <p>При этом необходимо проработать материал всех пропущенных практических занятий.</p> <p>Формы дополнительных заданий (назначаются преподавателем):</p> <ul style="list-style-type: none"> - выполнение и защита заданий по пропущенным практическим занятиям (до 3-х баллов за каждое занятие); - написание реферата по выбранной теме из предложенного перечня (максимум 5 баллов); - прохождение рубежного контроля (баллы в зависимости от рубежа). <p>Ликвидация академических задолженностей, возникших из-за разности в учебных планах при переводе или восстановлении, проводится путем выполнения дополнительных заданий, форма и объем которых определяется преподавателем.</p>				

6.3. Процедура оценивания результатов освоения дисциплин

Рубежные контроли № 1 и № 2 проводятся в форме тестирования. Варианты тестовых заданий состоят из 10 вопросов. Каждое правильно выполненное тестовое задание оценивается в 1 балл ($1 \text{ балл} \times 10 \text{ заданий} = 10 \text{ баллов}$). На каждое тестирование при рубежном контроле отводится не менее 30 минут.

Преподаватель оценивает выполнение рубежных контролей в баллах у каждого обучающегося успеваемости.

Зачет проводится в форме тестирования. Варианты тестовых заданий состоят из 30 вопросов. Каждое правильно выполненное тестовое задание оценивается в 1,0 балл ($1,0 \text{ балл} \times 30 \text{ заданий} = 30 \text{ баллов}$). На зачет обучающемуся отводится 45 минут.

Результаты текущего контроля успеваемости и зачета заносятся преподавателем в зачетную ведомость, которая сдается в организационный отдел института в день зачета, а также выставляются в зачетную книжку обучающегося.

6.4. Примеры оценочных средств для рубежных контролей и зачета

Примерные тестовые задания для рубежного контроля № 1 по дисциплине «Персональный менеджмент»

1 Персональный менеджмент – это:

- а) умение управлять своей жизнью, преодолевать внешние обстоятельства, как на работе, так и в личной жизни;
- б) целенаправленное применение выработанных наукой и практикой методов и приемов менеджмента, наилучшим образом использовать свои способности, сознательно управлять своей деятельностью.

2 Подход, при котором человек действует вопреки внешним обстоятельствам, активно влияет на свою жизнь, называется...

- а) реактивным;
- б) мотивационным;
- в) агрессивным;
- г) проактивным.

Примерные тестовые задания для рубежного контроля № 2 по дисциплине «Персональный менеджмент»

1 При разработке личного плана работы необходимо руководствоваться следующим соотношением между запланированным временем и резервом в %:

- а) 80:20;
- б) 60:40;
- в) 75:25.

2 Матрица Эйзенхауэра позволяет расставить приоритеты, оценив все задачи по двум критериям – ...

- а) гибкость и жесткость;

- б) важность и гибкость;
- в) важность и срочность;
- г) срочность и гибкость.

**Примерные контрольные вопросы
для проведения промежуточной аттестации (зачета)
по дисциплине «Персональный менеджмент»**

1. Основные понятия и сущность персонального менеджмента.
2. Функции и цели самоменеджмента.
3. Модель качеств современного специалиста.
4. Становление НОТ за рубежом.
5. Становление НОТ в России.
6. Виды карьеры и их сущность.
7. Определение жизненных целей.
8. Планирование карьеры.
9. Самомаркетинг.
10. Поиск работы.
11. Самореализация и саморазвитие.
12. Время и принципы его эффективного использования.
13. Определение приоритетов.
14. Планирование личной работы.
15. Методы и принципы повышения собственной эффективности Любищева.
16. Технология планирования по методу «Альпы».
17. Технология планирования по методу «Парето».
18. Технология планирования по методу Эйзенхауэра.
19. Система управления временем Франклина.
20. Рациональное моделирование рабочего пространства.
21. Требования к служебным документам.
22. Рациональное управление потоками деловой документации.
23. Роль информации и коммуникации в социальном общении.
24. Деловое общение.
25. Публичное выступление.
26. Самоконтроль и эффективность личной организации.
27. Технологии и методы самоконтроля.
28. Нормирование, стимулирование и оценка труда менеджеров.
29. Приемы рационального ведения корреспонденции.
30. Работа с документами.
31. Содержание деловой беседы, методика ее ведения.
32. Подготовка к беседе, приемы оживления беседы.
33. Типы собеседников, их характеристика.
34. Виды выступлений. Невербальные сигналы. Язык телодвижений.
35. Технология ведения переговоров.

Примерные темы работ для неуспевающих студентов

по дисциплине «Персональный менеджмент»

1. Анализ использования рабочего времени.
2. Виды и причины конфликтов.
3. Делегирование полномочий. Основные правила делегирования.
4. Организация рабочего места и создание благоприятных условий труда.
5. Принципы научной организации труда.
6. Принципы планирования рабочего дня.
7. Содержание деловой беседы, методика ее ведения.
8. Управление карьерой.
9. Управление конфликтом.
10. Управление рабочим временем.

Примерные темы контрольных работ

(для студентов заочной формы обучения)

1. Управление карьерой.
2. Управление рабочим временем.
3. Анализ использования рабочего времени.
4. Принципы планирования рабочего дня.
5. Методы определения приоритетов.
6. Принципы научной организации труда.
7. Организация рабочего места и создание благоприятных условий труда.
8. Приемы рационального ведения корреспонденции.
9. Самомаркетинг.
10. Тайм-менеджмент.

Примерные темы рефератов (для 05.03.06)

(для студентов заочной формы обучения)

1. Управление карьерой.
2. Управление рабочим временем.
3. Анализ использования рабочего времени.
4. Принципы планирования рабочего дня.
5. Методы определения приоритетов.
6. Принципы научной организации труда.
7. Организация рабочего места и создание благоприятных условий труда.
8. Приемы рационального ведения корреспонденции.
9. Самомаркетинг.
10. Тайм-менеджмент.

6.5. Фонд оценочных средств

Полный банк заданий для текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплине, показатели, критерии, шкалы оценивания компетенций, методические материалы, определяющие процедуры оценивания образовательных результатов, приведены в учебно-методическом комплексе дисциплины.

7. ОСНОВНАЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ УЧЕБНАЯ ЛИТЕРАТУРА

7.1. Основная учебная литература

1 Персональный менеджмент : учебник / С.Д. Резник, В.В. Бондаренко, Ф.Е. Удалов, И.С. Чемезов ; под общ.ред. С.Д. Резника. — 5-е изд., перераб. и доп. — М. : ИНФРА-М, 2019. — 306 с. - Доступ из ЭБС «Znanium.com».

2 Основы самоменеджмента : учебник / И.И. Исаченко. — М. : ИНФРА-М, 2019. - Доступ из ЭБС «Znanium.com».

7.2. Дополнительная учебная литература

1 Райченко, А. В. Общий менеджмент : учебник / А.В. Райченко. — Москва : ИНФРА-М, 2020. — 384 с. - Доступ из ЭБС «Znanium.com».

2 Виханский, О. С. Менеджмент: Учебник / Виханский О.С., Наумов А.И., - 6-е изд., перераб. и доп - Москва :Магистр, НИЦ ИНФРА-М, 2019. - 656 с. - Доступ из ЭБС «Znanium.com».

8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ

1. Методические указания к выполнению практических работ.
2. Методические указания к выполнению контрольной работы (для студентов заочной формы обучения).
3. Методические указания к выполнению реферата (для студентов заочной формы обучения 05.03.06)

9. РЕСУРСЫ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1 www.garant.ru – Справочно-правовая система ГАРАНТ.
- 2 www.consultant.ru – Справочно-правовая система Консультант-Плюс
- 3 www.kgsu.ru – ЭБС Курганского государственного университета
- 4 www.studentlibrary.ru – ЭБС «Консультант студента»
- 5 www.znanium.com – Электронно-библиотечная система «Znanium.com»

10. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Материально-техническое обеспечение по реализации дисциплины осуществляется в соответствии с требованиями ФГОС ВО по данной образовательной программе

11. ДЛЯ СТУДЕНТОВ, ОБУЧАЮЩИХСЯ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ДИСТАНЦИОННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

При использовании электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (далее ЭО и ДОТ) занятия полностью или

частично проводятся в режиме онлайн. Объем дисциплины и распределение нагрузки по видам работ соответствует п.4.1. Распределение баллов соответствует п. 6.2 либо может быть изменено в соответствии с решением кафедры, в случае перехода на ЭО и ДОТ в процессе обучения. Решение кафедры об используемых технологиях и системе оценивания достижений обучающихся принимается с учетом мнения ведущего преподавателя и доводится до обучающихся.

**Аннотация к рабочей программе дисциплины
«Персональный менеджмент»**

образовательных программ высшего образования

01.03.01, 05.03.02, 05.03.06, 06.03.01, 09.03.03, 09.03.04, 10.05.03, 13.03.01,
13.03.02, 15.03.01, 15.03.04, 15.03.05, 19.03.01, 20.03.01, 23.03.03, 23.05.01,
23.05.02, 27.03.01, 27.03.04, 38.03.01, 38.03.04, 38.05.01, 38.05.02, 39.03.03,
40.03.01, 42.03.01, 42.03.02, 44.03.02, 44.03.03, 44.03.04, 44.03.05, 45.03.02,
49.03.01, 49.03.02, 54.03.01

Трудоемкость дисциплины: 2 ЗЕ (72 академических часа).

Семестр: 2 семестр (очная, очно-заочная и заочная формы обучения), 4 семестр (заочная форма обучения 38.05.02).

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Содержание дисциплины:

Сущность и содержание персонального менеджмента. Развитие науки об организации труда. Управление личной карьерой. Управление собственным временем. Управление рабочим местом. Коммуникации и самоконтроль.

ЛИСТ
регистрации изменений (дополнений) в рабочую программу
учебной дисциплины
«Персональный менеджмент»

Изменения / дополнения в рабочую программу
на 20__ / 20__ учебный год:

Ответственный преподаватель _____ / Ф.И.О. /

Изменения утверждены на заседании кафедры «__»____ 20__ г.,
Протокол № ____

Заведующий кафедрой _____ «__»____ 20__ г.

Изменения / дополнения в рабочую программу
на 20__ / 20__ учебный год:

Ответственный преподаватель _____ / Ф.И.О. /

Изменения утверждены на заседании кафедры «__»____ 20__ г.,
Протокол № ____

Заведующий кафедрой _____ «__»____ 20__ г.