

Рабочая программа дисциплины «Корпоративные финансы» составлена в соответствии с учебными планами по направлению бакалавриата «Экономика» (Финансы и кредит), утвержденными:

- для очной формы обучения «30» июня 2023 года,
- для очно-заочной формы обучения «30» июня 2023 года.

Рабочая программа дисциплины одобрена на заседании кафедры «Экономическая безопасность, финансы и учёт» «30» августа 2023 года, протокол №1.

Рабочую программу составили

к.э.н., доцент,

доцент кафедры «Экономическая безопасность,
финансы и учёт»

Е.В.Федорец

Согласовано:

Заведующий кафедрой «Экономическая
безопасность, финансы и учёт»,
д.э.н., профессор

С.Н.Орлов

Специалист по учебно-методической работе
Учебно-методического отдела

Г.В.Казанкова

Начальник Управления образовательной
деятельности

И.В.Григоренко

1. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

Всего: 4 зачетных единиц трудоемкости (144 академических часа)

Очная форма обучения

Вид учебной работы	На всю дисциплину	Семестр
		6
Аудиторные занятия (контактная работа с преподавателем), всего часов	48	48
в том числе:		
Лекции	24	24
Практические занятия	24	24
Самостоятельная работа, всего часов	96	96
в том числе:		
Другие виды самостоятельной работы (самостоятельное изучение тем (разделов) дисциплины)	33	33
Подготовка курсовой работы	36	36
Подготовка к экзамену	27	27
Вид промежуточной аттестации	экзамен	экзамен
Общая трудоемкость дисциплины и трудоемкость по семестрам, часов	144	144

Очно-заочная форма обучения

Вид учебной работы	На всю дисциплину	Семестр
		6
Аудиторные занятия (контактная работа с преподавателем), всего часов	32	32
в том числе:		
Лекции	16	16
Практические занятия	16	16
Самостоятельная работа, всего часов	112	112
в том числе:		
Другие виды самостоятельной работы (самостоятельное изучение тем (разделов) дисциплины)	49	49
Подготовка курсовой работы	36	36
Подготовка к экзамену	27	27
Вид промежуточной аттестации	экзамен	экзамен
Общая трудоемкость дисциплины и трудоемкость по семестрам, часов	144	144

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина «Корпоративные финансы» является дисциплиной части формируемой участниками образовательных отношений Б.1 В.05.

Изучение дисциплины базируется на результатах обучения, сформированных при изучении следующих дисциплин:

- Экономика предприятия (организации);
- Финансы;
- Бухгалтерский учет;
- Бухгалтерская финансовая отчетность и её анализ.

Освоение дисциплины «Корпоративные финансы» необходимо как предшествующее для изучения дисциплин «Внутренний контроль», «Финансовые риски и методы управления», «Оценка стоимости бизнеса», «Финансовый менеджмент», а также для подготовки к государственной итоговой аттестации.

Требования к входным знаниям, умениям, навыкам и компетенциям:

- способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической теории при решении прикладных задач (ОПК-1);
- способен анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне (ОПК-3);
- способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности (ОПК-4);
- способен, используя отечественные и зарубежные источники информации, собрать необходимые данные, проанализировать их и использовать для решения задач профессиональной деятельности (ПК-3);
- способен составлять и представлять бухгалтерскую финансовую отчетность экономического субъекта (ПК - 18).

3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Целью освоения дисциплины «Корпоративные финансы» является формирование у студентов комплекса знаний о современных направлениях развития моделей принятия финансовых решений на уровне управления корпоративными финансами, освоении современного инструментария оценки эффективности использования финансовых ресурсов, анализа и оценки финансового состояния корпорации.

Задачами дисциплины «Корпоративные финансы» являются изучение:

- получение представления об актуальных направлениях развития теории корпоративных финансов;
- освоение теоретических основ и практических навыков моделирования финансового поведения стейкхолдеров корпораций;

- освоение инструментов и методов управления финансовым капиталом на уровне корпораций;
- освоение методов аналитической работы и планирования в области стратегического и тактического управления финансами корпорации.

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины «Корпоративные финансы»:

- способен анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности экономических субъектов и использовать полученные сведения для решения задач профессиональной деятельности (ПК-2);
- способен собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность экономических субъектов (ПК-12);
- способен участвовать в составлении финансовых планов организаций, бюджетных смет казенных учреждений, планов финансово-хозяйственной деятельности бюджетных и автономных учреждений; обеспечивать финансовые взаимоотношения с организациями, органами государственной власти и местного самоуправления (ПК-16).

В результате изучения дисциплины «Корпоративные финансы» обучающийся должен:

- знать:

- базовые понятия и принципы используемые в управлении финансами корпораций, теоретические концепции корпоративных финансов, методы формирования и использования доходов и прибыли корпораций и корпоративных структур, технологию составления, анализа и прогнозирования финансовой отчетности корпораций (для ПК-2, ПК-12, ПК-16);

- методический подход к управлению стоимостью и финансовой структурой корпоративного капитала, способы формирования собственного капитала корпорации и политику привлечения заемных средств, технологию финансирования долгосрочных инвестиций в основной капитал корпораций (для ПК-2, ПК-16);

- методы финансирования инвестиций в оборотный капитал корпораций, методический подход к управлению и оптимизации денежных потоков корпораций; технологию управления портфелем финансовых активов корпораций (для ПК-12, ПК-16);

- базовые теории дивидендной политики, формы и порядок выплаты дивидендов акционерам (участникам) корпорации, содержание и способы финансового планирования и бюджетирования в корпоративных структурах, виды формы и методы организации финансового контроля в корпорациях (ПК-2, ПК-12, ПК-16)..

- уметь:

- находить и оценивать теоретические и практические материалы, полученные из специальной экономической литературы, характеризующие базовые

понятия и принципы используемые в процессе управления корпоративными финансами (для ПК-2);

систематизировать и анализировать данные финансовой отчетности, отражающие финансовую устойчивость, доходность, деловую репутацию, и рыночную активность корпораций с целью принятия управленческих финансовых решений (для ПК-12);

пользоваться методическим инструментарием, позволяющим анализировать и оценивать стоимость и финансовую структуру корпоративного капитала с позиции нахождения оптимального управленческого решения; выбирать и оценивать наиболее рациональные способы финансирования инвестиций в основную и оборотный капитал корпорации (для ПК-12, ПК-16);

оптимизировать денежные потоки по текущей, инвестиционной и финансовой деятельности корпорации с целью преодоления дефицита денежных средств в отдельные периоды; составлять долгосрочные, среднесрочные, текущие и оперативные финансовые планы по корпорации в целом и ее структурным подразделениям (для ПК-12, ПК-16);

- владеть:

- теоретическими приемами используемыми в российской и зарубежной теории для формирования обоснованных финансовых управленческих решений; методами и способами сбора, обработки, анализа, планирования и контроля критериальных показателей финансовой отчетности корпорации (для ПК-2, ПК-12);

- способами выбора наиболее доступных и надежных источников привлечения капитала и финансовых ресурсов для финансирования операционной, инвестиционной и финансовой деятельности корпораций (для ПК-16);

- методическим и математическим аппаратом анализа, оценки, планирования и контроля стоимости, доходности и риска финансовых инструментов; концептуальными подходами, методами и приемами управления портфелями ценных бумаг корпорации (для ПК-12, ПК-16);

- методиками разработки и контроля операционных, инвестиционных и финансовых бюджетов по корпорации в целом и ее подразделениям; навыками применения программных продуктов, использования компьютерных технологий для принятия управленческих решений (для ПК-12, ПК-16)

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Учебно-тематический план

Очная форма обучения

Рубеж	Номер раздела, темы	Наименование раздела, темы	Количество часов контактной работы с преподавателем	
			Лекции	Практич. занятия
Рубеж 1	P1	Сущность, функции, принципы и формы проявления корпоративных финансов	2	-
	P2	Финансовые ресурсы и капитал корпорации	2	2
	P3	Формирование политики управления капиталом корпорации	2	2
	P4	Оборотный капитал корпорации	2	2
		Рубежный контроль № 1	-	2
Рубеж 2	P5	Управление элементами оборотного капитала	2	2
	P6	Политика управления внеоборотными активами	2	2
	P7	Управление затратами и прибылью корпорации	2	2
	P8	Управление денежными потоками в корпорации	2	-
		Рубежный контроль № 2	-	2
Рубеж 3	P9	Финансовый анализ в корпорации	2	2
	P10	Финансовое планирование в корпорации	2	2
	P11	Управление портфелем ценных бумаг	2	2
	P12	Дивидендная политика корпорации	2	-
		Рубежный контроль №3	-	2
Всего:			24	24

Очно-заочная форма обучения

Рубеж	Номер раздела, темы	Наименование раздела, темы	Количество часов контактной работы с преподавателем	
			Лекции	Практич. занятия
Рубеж 1	P1	Сущность, функции, принципы и формы проявления корпоративных финансов	2	-
	P2	Финансовые ресурсы и капитал корпорации	2	-
	P3	Формирование политики управления капиталом корпорации	2	2
	P4	Оборотный капитал корпорации	2	-
		Рубежный контроль № 1	-	2
Рубеж 2	P5	Управление элементами оборотного капитала	2	2
	P6	Политика управления внеоборотными активами	2	-
	P7	Управление затратами и прибылью корпорации	2	2
	P8	Управление денежными потоками в корпорации	2	-
		Рубежный контроль № 2	-	2
Рубеж 3	P9	Финансовый анализ в корпорации	-	2
	P10	Финансовое планирование в корпорации	-	2
	P11	Управление портфелем ценных бумаг	-	-
	P12	Дивидендная политика корпорации	-	-
		Рубежный контроль №3	-	2
Всего			16	16

4.2. Содержание лекционных занятий

Тема 1. Сущность, функции, принципы и формы проявления корпоративных финансов
Основные теории корпоративных финансов. Функции финансов корпораций. Принципы формирования финансов корпораций. Финансовые отношения и их актуальные особенности. Роль финансов корпораций в финансовой системе.

Тема 2. Финансовые ресурсы и капитал корпорации
Понятие финансовых ресурсов и источники их формирования. Движение финансовых ресурсов корпорации. Классификация источников финансовых ресурсов. Коэффициент самофинансирования. Понятие капитала корпорации. Собственный капитал и его категории. Источники формирования собственного капитала. Особенности процесса формирования заемного капитала корпорации.

Тема 3. Формирование политики управления капиталом корпорации
Модель средневзвешенной стоимости капитала. Разработка политики самофинансирования. Потенциал собственных финансовых ресурсов. Расчет потребности в собственных финансовых ресурсах. Варианты управленческих решений по выбору источников формирования собственных финансовых ресурсов. Разработка политики привлечения заемных источников ресурсов. Расчет потребности в заемных источниках финансирования. Лимит использования заемных источников финансовых ресурсов. Варианты управленческих решений по выбору источников формирования заемных финансовых ресурсов.

Тема 4. Оборотный капитал корпорации
Оборотный капитал как стоимостная категория. Понятие оборотного капитала. Оборотные средства корпорации. Собственные оборотные средства. Чистый оборотный капитал. Элементы оборотного капитала и их характерные особенности. Концепция управления оборотным капиталом. Цель, задачи управления оборотным капиталом корпорации. Показатели, характеризующие эффективность использования оборотного капитала. Операционный цикл, финансовый цикл и варианты их корректировки. Процедуры управления текущими финансовыми потребностями корпорации. Определение величины ТФП. Факторы, влияющие на величину ТФП. Период оборота денежных активов. Норма маржинального дохода. Способы покрытия ТФП.

Тема 5. Управление элементами оборотного капитала
Цель и задачи управления запасами, общий принцип управления запасами. Финансовые решения по управлению запасами. Модели управления запасами. Модель оптимальной партии поставки, метод ABC, метод нормирования. Абсолютное высвобождение запасов, относительное высвобождение запасов. Цель и задачи управления дебиторской задолженностью. Контроль за образованием и состоянием дебиторской задолженности. Показатели эффективности управления дебиторской задолженностью. Кредитная политика и режим инкассации. Кредитная история покупателя, реестр старения дебиторской задолженности. Прогноз поступления денежных средств, методы сокращения дебиторской задолженности. Цель и задачи управления денежными активами. Показатели эффективности использования денежных активов. Методы управления денежными активами. Выбор стратегии финансирования оборотных активов корпорации (идеальная, консервативная, умеренная и агрессивная модели).

Тема 6. Политика управления внеоборотными активами
Положительные и отрицательные особенности управления ВОА. Способы финансового управления ВОА. Показатели эффективности управления ВОА. Амортизационная политика, задачи амортизационной политики. Разрешенные способы амортизации для целей финансо-

вого и налогового учета. Источники финансирования ВОА. Сравнительные преимущества лизинга и кредита. Потоки платежей при использовании различных способов финансирования ВОА.

Тема 7. Управление затратами и прибылью корпорации

Политика управления текущими затратами. Условно-постоянные и условно-переменные затраты. Использование эффекта операционного рычага. Анализ безубыточности: расчет точки безубыточности, порог рентабельности, запас финансовой прочности. Факторы, влияющие на объем продаж. Информационная база для планирования объема продаж. Финансовые функции прибыли. Этапы планирования прибыли. Методы планирования прибыли. Распределение прибыли корпорации. Коэффициент устойчивого экономического роста.

Тема 8. Управление денежными потоками в корпорации

Основные понятия, характеризующие денежные потоки. Движение денежных средств корпорации. Цель и задачи управления денежными потоками. Классификация денежных потоков. Ликвидный денежный поток. Методы измерения денежных потоков. Методы анализа денежных потоков. Методы оптимизации денежных потоков. Прогнозирование денежных потоков и формирование платежного баланса корпорации.

Тема 9. Финансовый анализ в корпорации

Финансовый анализ: понятие, цель, задачи. Финансовое состояние: понятие и методика анализа. Анализ имущественного состояния корпорации. Понятие платежеспособности и ликвидности. Коэффициентный анализ ликвидности. Анализ ликвидности баланса. Коэффициентный анализ финансовой устойчивости корпорации. Модели финансовой устойчивости корпорации. Показатели рентабельности, и анализ рентабельности корпорации. Показатели деловой активности корпорации. Показатели рыночной активности корпорации.

Тема 10. Финансовое планирование в корпорации

Содержание и задачи финансового планирования. Принципы финансового планирования. Методы финансового планирования. Процедуры финансового планирования. Виды и содержание финансовых планов. Систематизация и содержание финансовых планов. Организация корпоративного финансового контроля

Тема 11. Управление портфелем ценных бумаг

Виды профессиональной деятельности на финансовом рынке. Фондовая биржа и ее структура. Курсовая стоимость корпоративных ценных бумаг и факторы, ее определяющие. Финансовые инвестиции корпораций. Типы портфелей ценных бумаг. Концептуальные подходы к формированию фондового портфеля корпораций. Оценка доходности портфеля корпоративных ценных бумаг. Мониторинг фондового портфеля. Риски портфельных инвестиций и способы их минимизации. Финансовые инвестиции корпораций.

Тема 12. Дивидендная политика корпорации

Базовые теории дивидендов. Этапы формирования дивидендной политики корпорации. Факторы, влияющие на выбор дивидендной политики. Формы и методы выплаты дивидендов. Политика корпорации по выкупу собственных акций.

4.3. Практические занятия

Номер раздела, темы	Наименование раздела, темы	Наименование практического занятия	Норматив времени, час.	
			форма обучения	
			очная	очно-заочная
P2	Финансовые ресурсы и капитал корпорации	Практическое задание: 1.Определение структурных сдвигов в источниках финансовых ресурсов корпорации. 2.Расчет потребности в собственных финансовых ресурсах. 3.Расчет потребности в заемных финансовых ресурсах	2	-
P3	Формирование политики управления капиталом корпорации	Практическое задание: 1.Определение структуры капитала корпорации и ее средневзвешенной стоимостью. 2. Определение лимита привлечения заемного капитала.	2	2
P4	Оборотный капитал корпорации	Практическое задание: 1. Определение длительности финансового и операционного циклов корпорации. 2. Определение величины ТФП Аналитическая записка на тему: «Эффективность использования оборотного капитала корпорации»	2	-
Рубежный контроль 1		Темы 1-4	2	2
P5	Управление элементами оборотного капитала	Практическое задание: 1.Определение оптимальной потребности в оборотном капитале методом нормирования. 2. Выбор наиболее эффективной стратегии финансирования оборотных активов корпорации.	2	2
P6	Политика управления внеоборотными активами	Практическое задание: 1. Показатели эффективности управления ВОА. 2. Определение наиболее эффективного способа амортизации.	2	-

P7	Управление затратами и прибылью корпорации	Практическое задание: 1. Определение плановой величины прибыли на основе различных методов. 2. Расчет влияния использования внутренних резервов корпорации на величину снижения себестоимости	2	2
Рубежный контроль 2		Темы 5-8	2	2
P9	Финансовый анализ в корпорации	Практическое задание: Расчет и анализ основных показателей ликвидности и платежеспособности, финансовой устойчивости, прибыльности и деловой и рыночной активности корпорации	2	2
P10	Финансовое планирование в корпорации	Практическое задание: 1. Использование методов финансового планирования (расчетно-аналитический метод, нормативный метод, балансовый метод, метод оптимизации плановых решений, метод экономико-математического моделирования). 2. Прогнозирование потребности во внешнем финансировании корпорации.	2	2
P11	Управление портфелем ценных бумаг	1. Учебная дискуссия: «Современное состояние рынка корпоративных ценных бумаг». 2. Учебная дискуссия: «Операции корпораций на современном финансовом рынке»	2	-
Рубежный контроль 3		Темы 9-12	2	2
Всего:			24	16

4.4 Курсовая работа

Основной задачей выполнения курсовой работы по дисциплине «Корпоративные финансы» является закрепление и дальнейшее углубление студентами теоретических знаний по вопросам организации финансовых отношений корпорации, овладение методикой аналитической и расчетной работы, приобретение опыта работы с различной справочной и специальной литературой.

В ходе выполнения курсовой работы студент должен показать умение выполнять практические расчеты в области корпоративного финансового управления, делать расчеты и выводы.

Курсовая работа выполняется в соответствии с «Методическими указаниями к выполнению курсовой работы для бакалавров очной, очно-заочной форм обучения направления 38.03.01 «Экономика».

5. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ОБУЧАЮЩИМСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

При прослушивании лекций рекомендуется в конспекте отмечать все важные моменты, на которых заостряет внимание преподаватель, в частности те, которые направлены на качественное выполнение практических заданий.

Преподавателем запланировано использование при чтении лекций технологии учебной дискуссии. Поэтому рекомендуется фиксировать для себя интересные моменты с целью их активного обсуждения на дискуссии в конце лекции.

Залогом качественного выполнения практических заданий является самостоятельная подготовка к ним накануне путем повторения материалов лекций. Рекомендуется подготовить вопросы по неясным моментам и обсудить их с преподавателем в начале практических занятий.

Преподавателем запланировано применение на занятиях технологий развивающейся кооперации, коллективного взаимодействия, разбора конкретных ситуаций.

Для текущего контроля успеваемости по очной, очно-заочной форме обучения преподавателем используется балльно-рейтинговая система контроля и оценки академической активности. Поэтому настоятельно рекомендуется тщательно прорабатывать материал дисциплины при самостоятельной работе, участвовать во всех формах обсуждения и взаимодействия, как на лекциях, так и на практических занятиях в целях лучшего освоения материала и получения высокой оценки по результатам освоения дисциплины.

Выполнение самостоятельной работы подразумевает самостоятельное изучение разделов дисциплины, подготовку к практическим занятиям, к рубежным контролям, выполнение и защиту курсовой работы и подготовку к экзамену.

Рекомендуемая трудоемкость самостоятельной работы представлена в таблице:

Рекомендуемый режим самостоятельной работы

Наименование вида самостоятельной работы	Рекомендуемая трудоемкость, час.	
	Очная форма обуче- ния	Очно- заочная форма обучения
Самостоятельное изучение тем дисциплины: P1 Сущность, функции, принципы и формы проявления корпоративных финансов P2 Финансовые ресурсы и капитал корпорации P3 Формирование политики управления капиталом корпорации P4 Оборотный капитал корпорации. P5 Управление элементами оборотного капитала P6 Политика управления внеоборотными активами P7 Управление затратами и прибылью корпорации	15	35

P8 Управление денежными потоками в корпорации.		
P9 Финансовый анализ в корпорации.		
P10 Финансовое планирование в корпорации.		
P11 Управление портфелем ценных бумаг.		
P12 Дивидендная политика корпорации		
Подготовка к практическим занятиям (по 1 часу на каждое занятие для всех форм обучения)	9	5
Подготовка к рубежным контролям (по 3 часа на каждый рубеж)	9	9
Подготовка курсовой работы	36	36
Подготовка к экзамену	27	27
Всего:	96	112

6. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ АТТЕСТАЦИИ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

6.1. Перечень оценочных средств

1. Балльно-рейтинговая система контроля и оценки академической активности студентов в КГУ (для очной и очно-заочной формы обучения)
2. Банк заданий к рубежным контролям № 1, № 2, № 3. (для очной и очно-заочной формы обучения)
3. Перечень вопросов к экзамену.
4. Задания к практическим занятиям.
5. Курсовая работа.

6.2. Система балльно-рейтинговой оценки работы студентов по дисциплине

Очная форма обучения (6 семестр)

№	Наименование	Содержание				
		Вид УР:	Посещение лекций	Работа на практических занятиях	Выполнение самостоятельной работы (С1, С2)	Рубежный контроль
1	Распределение баллов за семестры по видам учебной работы, сроки сдачи учебной работы	Распределение баллов за 6 семестр				
		Балльная оценка:	1 балл	2 балла за 2-х часовое занятие (в зависимости от активности)	10 баллов	30

	При меча ния:	за прослу- шанную 2- х часовую лекцию. Макси- мум - 12 баллов	Макси- мум 18 баллов	(2 балла за презента- цию, док- лад, уча- стие в дис- куссии по 1 теме) Максимум 10 баллов	Максимум 10 баллов за 1 рубеж- ный кон- троль. На 4-ом, 8- ом, 12-ом практиче- ском заня- тии	
Курсовая работа						
	Объ- ект оцен ки	Качество поясни- тельной записки	Качество графи- ческой части	Качество доклада	Ритмич- ность вы- полнения	Качество защиты
	Балл ная оцен ка:	До 20	До 20	До 20	Кoeffици- ент от 0,8 до 1,2	До 40
2	Критерий пересче- та баллов в тради- ционную оценку по итогам работы в семестре и экзамене	60 и менее баллов – неудовлетворительно; 61-73 –удовлетворительно; 74-90 – хорошо; 91-100 – отлично.				
3	Критерии допуска к промежуточной атте- стации, возможности получения автоматиче- ского экзамена (эк- замнационной оцен- ки) по дисциплине, возможность получе- ния бонусных баллов	<p>Для допуска к промежуточной аттестации по дисциплине за семестр обучающийся должен набрать по итогам текущего и рубежного контроля не менее 51 балла. В случае если обучающийся набрал менее 51 балла, то к аттестационным испытаниям он не допускается</p> <p>Для получения экзамена без проведения процедуры промежуточной аттестации обучающемуся необходимо набрать в ходе текущего и рубежных контролей не менее 61 балла. В этом случае итог балльной оценки, получаемой обучающимся без проведения процедуры промежуточной аттестации, определяется по количеству баллов, набранных им в ходе текущего и рубежных контролей. При этом, на усмотрение преподавателя, балльная оценка обучающегося может быть повышена за счет получения дополнительных баллов за академическую активность.</p> <p>Обучающийся, имеющий право на получение оценки без проведения процедуры промежуточной аттестации, может повысить ее путем сдачи аттестационного испытания. В случае получения обучающимся на аттестационном испытании 0 баллов итог балльной оценки по дисциплине не снижается.</p> <p>За академическую активность в ходе освоения дисциплины, практики), участие в учебной, научно-исследовательской, спортивной, культурно-творческой и общественной деятельности обучающегося могут быть начислены дополнительные баллы. Максимальное количество дополнительных баллов за академическую активность по одной дисциплине составляет 30.</p> <p>Основанием для получения дополнительных баллов являются:</p>				

		<ul style="list-style-type: none"> - выполнение дополнительных заданий по дисциплине; дополнительные баллы начисляются преподавателем; - участие в течение семестра в учебной, научно-исследовательской, спортивной, культурно-творческой и общественной деятельности КГУ.
4	Формы и виды учебной работы для неуспевающих (восстановившихся на курсе обучения) обучающихся для получения недостающих баллов в конце семестра	<p>В случае если к промежуточной аттестации (экзамену) набрана сумма менее 51 балла, обучающемуся необходимо набрать недостающее количество баллов за счет выполнения дополнительных заданий до конца последней (зачетной) недели семестра.</p> <p>Ликвидация академических задолженностей, возникших из-за разности в учебных планах при переводе или восстановлении, проводится путем выполнения дополнительных заданий, форма и объем которых определяется преподавателем.</p>
5	Критерии оценки курсовой работы	<p>Максимальная сумма по курсовой работе устанавливается в 100 баллов.</p> <p>При оценке качества выполнения работы и уровня защиты рекомендуется следующее распределение баллов:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) качество пояснительной записки и графической части - до 40 баллов; б) качество доклада - до 20 баллов; в) качество защиты работы - до 40 баллов. <p>При рассмотрении качества пояснительной записки графической части работ принимаются к сведению ритмичность выполнения работы, отсутствие ошибок, логичность и последовательность построения материала, правильность выполнения и полнота расчетов, соблюдение требований к оформлению и аккуратность исполнения работы.</p> <p>При оценке качества доклада учитывается уровень владения материалом, степень аргументированности, четкости последовательности и правильности изложения материала, а также соблюдение регламентов.</p> <p>При оценке уровня качества ответов на вопросы принимается во внимание правильность, полнота и степени ориентированности в материале.</p> <p>Комиссия по приему защиты курсовой работы оценивает вышеуказанные составляющие компоненты и определяет итоговую оценку.</p>

Очно-заочная форма обучения

№	Наименование	Содержание					
		Распределение баллов за 6 семестр					
		Вид УР:	Посещение лекций	Работа на практических занятиях	Выполнение самостоятельной работы (С1, С2)	Рубежный контроль	Экзамен
1	Распределение баллов за семестры по видам учебной работы, сроки сдачи учебной работы	Балльная оценка:	2 балла	3 балла за 2-х часовое занятие (в зависимости от активности)	9 баллов	30	30

		Примечания:	за прослушанную 2-х часовую лекцию. Максимум - 16 баллов	Максимум 15 баллов	за презентацию, доклад, участие в дискуссии (максимум - 3 балла по 1 теме). Максимум 9 баллов	Максимум 10 баллов за 1 рубежный контроль. На 2-ом, 5-ом, 8-ом практическом занятии	
Курсовая работа							
	Объект оценки	Качество пояснительной записки	Качество графической части	Качество доклада	Ритmicность выполнения	Качество защиты	
	Балльная оценка:	До 20	До 20	До 20	Коэффициент от 0,8 до 1,2	До 40	
2	Критерий пересчета баллов в традиционную оценку по итогам работы в семестре и экзамена	<p><i>60 и менее баллов – неудовлетворительно;</i> <i>61-73 –удовлетворительно;</i> <i>74-90 – хорошо;</i> <i>91-100 – отлично.</i></p>					
3	Критерии допуска к промежуточной аттестации, возможности получения автоматического экзамена (экзаменационной оценки) по дисциплине, возможность получения бонусных баллов	<p>Для допуска к промежуточной аттестации по дисциплине за семестр обучающийся должен набрать по итогам текущего и рубежного контроля не менее 51 балла. В случае если обучающийся набрал менее 51 балла, то к аттестационным испытаниям он не допускается</p> <p>Для получения экзамена без проведения процедуры промежуточной аттестации обучающемуся необходимо набрать в ходе текущего и рубежных контролей не менее 61 балла. В этом случае итог балльной оценки, получаемой обучающимся без проведения процедуры промежуточной аттестации, определяется по количеству баллов, набранных им в ходе текущего и рубежных контролей. При этом, на усмотрение преподавателя, балльная оценка обучающегося может быть повышена за счет получения дополнительных баллов за академическую активность.</p> <p>Обучающийся, имеющий право на получение оценки без проведения процедуры промежуточной аттестации, может повысить ее путем сдачи аттестационного испытания. В случае получения обучающимся на аттестационном испытании 0 баллов итог балльной оценки по дисциплине не снижается.</p> <p>За академическую активность в ходе освоения дисциплины, практики, участие в учебной, научно-исследовательской, спортивной,</p>					

		<p>культурно-творческой и общественной деятельности обучающемуся могут быть начислены дополнительные баллы. Максимальное количество дополнительных баллов за академическую активность по одной дисциплине составляет 30.</p> <p>Основанием для получения дополнительных баллов являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выполнение дополнительных заданий по дисциплине; - дополнительные баллы начисляются преподавателем; - участие в течение семестра в учебной, научно-исследовательской, спортивной, культурно-творческой и общественной деятельности КГУ.
4	<p>Формы и виды учебной работы для неуспевающих (восстановившихся на курсе обучения) обучающихся для получения недостающих баллов в конце семестра</p>	<p>В случае если к промежуточной аттестации (экзамена) набрана сумма менее 51 балла, обучающемуся необходимо набрать недостающее количество баллов за счет выполнения дополнительных заданий до конца последней (зачетной) недели семестра.</p> <p>Ликвидация академических задолженностей, возникших из-за разности в учебных планах при переводе или восстановлении, проводится путем выполнения дополнительных заданий, форма и объем которых определяется преподавателем.</p>
5	<p>Критерии оценки курсовой работы</p>	<p>Максимальная сумма по курсовой работе устанавливается в 100 баллов.</p> <p>При оценке качества выполнения работы и уровня защиты рекомендуется следующее распределение баллов:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) качество пояснительной записки и графической части - до 40 баллов; б) качество доклада - до 20 баллов; в) качество защиты работы - до 40 баллов. <p>При рассмотрении качества пояснительной записки графической части работ принимаются к сведению ритмичность выполнения работы, отсутствие ошибок, логичность и последовательность построения материала, правильность выполнения и полнота расчетов, соблюдение требований к оформлению и аккуратность исполнения работы.</p> <p>При оценке качества доклада учитывается уровень владения материалом, степень аргументированности, четкости последовательности и правильности изложения материала, а также соблюдение регламентов.</p> <p>При оценке уровня качества ответов на вопросы принимается во внимание правильность, полнота и степени ориентированности в материале.</p> <p>Комиссия по приему защиты курсовой работы оценивает вышеуказанные составляющие компоненты и определяет итоговую оценку.</p>

6.3. Процедура оценивания результатов освоения дисциплины

Рубежные контроли и экзамен проводятся в форме письменных ответов на вопросы и решения задач.

Перед проведением каждого рубежного контроля преподаватель прорабатывает со студентами основной материал соответствующих разделов дисциплины в форме краткой лекции-дискуссии.

Варианты заданий для рубежных контролей № 1 и № 3 состоят из 8 вопросов и 2 задач для рубежного контроля № 2 - из 10 вопросов.

На каждое тестирование при рубежном контроле студенту отводится время не менее 60 минут.

Преподаватель оценивает в баллах результаты рубежных контролей каждого студента по количеству правильных ответов и заносит в ведомость учета текущей успеваемости.

Экзаменационное задание состоит из 8 вопросов и 2 задач. Правильный ответ на каждый вопрос и решенная задача оценивается в 3 балла. Максималь-

ное количество набранных баллов – 30. Фактическое количество баллов по результатам экзамена соответствует количеству правильных ответов студента на вопросы экзаменационного задания. Время, отводимое студенту на экзаменационное задание, составляет 1 астрономический час.

Результаты текущего контроля успеваемости и экзамена заносятся преподавателем в экзаменационную ведомость, которая сдается в организационный отдел института в день экзамена, а также выставляются в зачетную книжку студента.

6.4. Примеры оценочных средств для рубежного контроля и экзамена

Примеры заданий для рубежного контроля.

Рубежный контроль 1

Теоретические вопросы (правильный ответ 1 балл):

- 1 Дайте понятие и определите сущность корпоративных финансов?
- 2 Определите сущность теории структуры капитала.
- 3 Назовите состав и источники образования финансовых ресурсов.
- 4 Определите преимущества и недостатки использования собственных источников формирования капитала.
- 5 Назовите этапы разработки политики самофинансирования.

Задачи (правильное решение 1 балл):

Задача 1.1. Определить дополнительную потребность в собственном капитале на планируемый период, если 40 млн.р- планируемая величина капитала корпорации с учетом стратегии развития; планируемая доля (удельный вес) собственного капитала в общей его сумме - 0,65; 17 млн.р -размер реинвестируемой прибыли в плановом периоде; 5 млн.р.- амортизационный фонд на конец планируемого периода.

Задача 1.2. Определить коэффициент текущей ликвидности, если собственный капитал корпорации составляет 150 млн.р., долгосрочная кредиторская задолженность -80 млн.р, оборотные активы – 120 млн.р., внеоборотные активы – 150млн.р., запасы составляют 60 % в структуре оборотных активов

Рубежный контроль 2

Теоретические вопросы (правильный ответ 1 балл):

- 1 Какие задачи решает управление запасами?
- 2 Как использовать модель ABC в управлении запасами?
- 3 Какие задачи решает управление дебиторской задолженностью?
- 4 Назовите цель управления дебиторской задолженностью.
- 5 Охарактеризуйте агрессивную модель финансирования оборотных активов.

Рубежный контроль 3

Теоретические вопросы (правильный ответ 1 балл):

- 1 Дайте определение понятию «финансовый анализ».
- 2 Какие финансовые процессы оценивает финансовый анализ?
- 3 Перечислите цели финансового анализа.
- 4 Дайте определение термину «финансовое планирование».
- 5 Назовите основную цель финансового планирования.

Задачи (правильное решение 1 балл):

Задача 3.1

По приведенным данным определить запас финансовой прочности: выручка от продаж – 2000 тыс. р., постоянные затраты – 800 тыс.р., переменные затраты – 1000 тыс.р..

Примеры вопросов к экзамену по дисциплине «Корпоративные финансы»

- 1 Сущность, функции, принципы и формы проявления корпоративных финансов
- 2 Финансовые ресурсы и капитал корпорации
- 3 Формирование политики управления капиталом корпорации
- 4 Оборотный капитал корпорации.
- 5 Управление элементами оборотного капитала
- 6 Политика управления внеоборотными активами
- 7 Управление затратами и прибылью корпорации
- 8 Управление денежными потоками в корпорации.
- 9 Финансовый анализ в корпорации.
- 10 Финансовое планирование в корпорации.
- 11 Управление портфелем ценных бумаг.
- 12 Дивидендная политика корпорации

Примеры тем курсовых работ по дисциплине «Корпоративные финансы»

1. Актуальные направления развития теории корпоративных финансов
2. Методы финансирования инвестиций в оборотный капитал корпораций
3. Управление и оптимизация денежных потоков корпораций
4. Технология управления портфелем финансовых активов корпораций
5. Доступность и надежность источников привлечения капитала и финансовых ресурсов для финансирования деятельности корпораций
6. Стратегическое и тактическое управление финансами корпорации
7. Инструменты и методы управления финансовым капиталом на уровне корпораций
8. Управление стоимостью и финансовой структурой корпоративного капитала
9. Способы формирования собственного капитала корпорации
10. Политика привлечения в корпорацию заемных средств
11. Технология финансирования долгосрочных инвестиций в основной капитал корпораций
12. Практика использования и современные формы и порядок выплаты дивидендов акционерам (участникам) корпорации

Примерные задания для контрольного тестирования для неуспевающих (восстановившихся на курсе обучения) студентов

Теоретические вопросы (по 1 баллу за правильный ответ)

1. Какие функции выполняют корпоративные финансы в финансовой системе?
2. Сформулируйте общий принцип управления запасами.
3. Какими показателями оценивается эффективность управления дебиторской задолженностью?
4. Какие задачи решает управление денежными средствами?
5. Что такое условно-переменные затраты?
6. Дайте определение «порог рентабельности».
7. Назовите этапы планирования прибыли.
8. Назовите цели оптимизации денежных потоков?
9. Назовите методы планирования прибыли.
10. Назовите методы оптимизации профицитного денежного потока.

Задачи (по 1 балла за правильное решение)

Задача 1. Определить сумму годовых вложений в оборотные средства, если выручка от реализации торговой организации 115 млн. руб.; среднегодовой уровень торговой наценки – 6%; количество контрольно-кассовых машин – 4 штуки; среднегодовая численность работников – 15 человек; норма расхода МБП и инвентаря 18 тыс. руб. на человека в год; среднедневной кассовый лимит – 450 руб.

Задача 2. Уставный капитал акционерного общества составляет 300 тыс. руб. Продано всего 3000 акций, в том числе 2700 акций обыкновенных и 300 акций привилегированных. Общая сумма чистой прибыли, подлежащая распределению в виде дивидендов 63 тыс. руб. (или 27% от общей суммы чистой прибыли). По привилегированным акциям фиксированная ставка дивидендов утверждена в размере 30%. Определить сумму дивиденда по привилегированным и обыкновенным акциям и максимально возможную величину резервного фонда.

6.5. Фонд оценочных средств

Полный банк заданий для текущего, рубежных контролей и промежуточной аттестации по дисциплине, показатели, критерии, шкалы оценивания компетенций, методические материалы, определяющие процедуры оценивания образовательных результатов, приведены в учебно-методическом комплексе дисциплины.

7. ОСНОВНАЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ УЧЕБНАЯ ЛИТЕРАТУРА

7.1. Основная учебная литература

1. Самылин, А. И. Корпоративные финансы : учебник / А.И. Самылин. — Москва : ИНФРА-М, 2022. — 472 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — DOI 10.12737/914. - ISBN 978-5-16-008995-9. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1846445>. – Режим доступа: по подписке.

7.2. Дополнительная литература

- 1 Корпоративные финансы : учебник / Большаков С.В., Булава И.В., Гермогентова М.Н., Кузина Г.П., Лахметкина Н.И., Мингалиев К.Н., Серёгина Е.Ю., Слепнева Т.А., Шохин Е.И., Кондратьева Е. А., Пересторонина Л.Г., Тютюкина Е. Б., Хотинская — Москва : КноРус, 2018. — 318 с. — (для бакалавров). — ISBN 978-5-406-06000-1.
- 2 Ковалев, В.В. Корпоративные финансы : учебник / Ковалев В.В., Ковалев Вит.В. 2-е издание — Москва : Проспект, 2019. — 640 с. — ISBN 978-5-392-28823-6. — URL: <https://book.ru/book/937652>
- 3 Васильева, Л.С. Корпоративные финансы. Финансовый менеджмент : учебник / Васильева Л.С., Петровская М.В. — Москва : КноРус, 2018. — 383 с. — ISBN 978-5-406-05934-0.

7.3. Периодические издания

- 1 Финансы и кредит
- 2 Корпоративные финансы
- 3 РБК

8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ

- 1 Федорце Е.В. Корпоративные финансы. Методические рекомендации к выполнению практических занятий и самостоятельной работы для студентов направления 38.03.01– Экономика, 38.03.02 - Менеджмент - Курган, 2021
- 2 Федорце Е.В. Корпоративные финансы. Методические рекомендации к выполнению курсовой работы для студентов очной формы обучения направления 38.03.01– Экономика - Курган, 2023.

9. РЕСУРСЫ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Электронная библиотечная система. Url: <http://www.znaniium.com>
2. Электронная библиотека КГУ. Url: <http://www.kgsu.ru>
3. Корпоративный менеджмент. Url: <http://www.cfin.ru>
4. Федеральная служба государственной статистики. Url: <http://www.gks.ru>.
5. Центральный банк России. Url: <http://www.cbr.ru>

10. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ СПРАВОЧНЫЕ СИСТЕМЫ

1. ЭБС Лань
2. ЭБС Консультант студента
3. ЭБС Znaniium.com
4. Гарант-справочно-правовая система

11. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Материально-техническое обеспечение по реализации дисциплины осуществляется в соответствии с требованиями ФГОС ВО по данной образовательной программе.

12. Для студентов, обучающихся с использованием дистанционных образовательных технологий

При использовании электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (далее ЭО и ДОТ) занятия полностью или частично проводятся в режиме онлайн. Объем дисциплины и распределения нагрузки по видам работ соответствуют п 4.1 распределение баллов соответствует п. 6.2 либо может быть изменено в соответствии с решением кафедры, в случае перехода на ЭО и ДОТ в процессе обучения. Решение кафедры об используемых технологиях и системе оценивания достижений обучающихся принимается с учетом мнения ведущего преподавателя и доводится до обучающихся.

Аннотация к рабочей программе дисциплины
«Корпоративные финансы»

образовательной программы высшего образования –
программы бакалавриата

38.03.01. – Экономика

Направленность: Финансы и кредит

Форма обучения: очная, очно-заочная

Трудоемкость дисциплины: 4 зачетных единиц трудоемкости (144 академических часов)

Семестр 6 (очная, очно-заочная формы обучения)

Формы промежуточной аттестации: Экзамен

Содержание дисциплины

Сущность, функции, принципы и формы проявления корпоративных финансов. Финансовые ресурсы и капитал корпорации. Формирование политики управления капиталом корпорации. Оборотный капитал корпорации. Управление элементами оборотного капитала. Политика управления внеоборотными активами. Управление затратами и прибылью корпорации. Управление денежными потоками в корпорации. Финансовый анализ в корпорации. Финансовое планирование в корпорации. Управление портфелем ценных бумаг. Дивидендная политика корпорации